

新视界

New Horizon

04 

2019年夏季刊



深圳新宙邦科技股份有限公司 | 内部资料 免费交流

新宙邦应邀出席“A股纳入富时罗素全球指数启动仪式”

新宙邦荣获中航锂电“优秀品质奖”

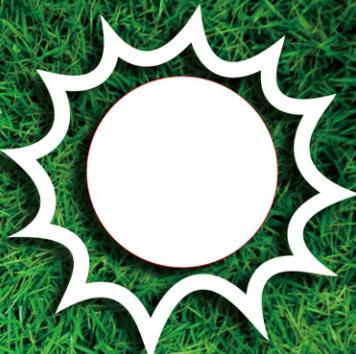
全员树立成本观 节约成本从点滴做起

适时培养内训师队伍 助力公司人才发展

如何落实企业安全生产主体责任

敢于面对 追求卓越

新宙邦：加速扩大海外市场 靠智能化取得国际优势





目录 | CONTENTS

01 卷首语 / PREFACE

夏季之盛 希望之章

02 公司动态 / COMPANY NEWS

新宙邦应邀出席“A股纳入富时罗素全球指数启动仪式”
新宙邦参加第24届广州国际照明展
新宙邦荣获中航锂电“优秀品质奖”
新宙邦荣获第六届LED首创奖“知识产权20强”大奖
新宙邦党支部荣获“两优一先进”表彰
惠州宙邦党支部被授予“大亚湾石化园区党建示范点”
南通新宙邦新建办公楼、丙类仓库项目完成封顶
海斯福荣获全国“模范职工之家”和全国“工人先锋号”荣誉称号

06 管理沟通 / COMPANY MANAGEMENT

全员树立成本观 节约成本从点滴做起
公司商业秘密的分类保护
适时培养内训师队伍 助力公司人才发展
如何落实企业安全生产主体责任
国内化工事故简讯
反腐倡廉宣传专题

23 财务科普 / FINANCIAL KNOWLEDGE

六项专项附加扣除——等您来报

25 法律讲堂 / LEGAL LECTURE ROOM

宣传有风险 用词需谨慎

27 心得感悟 / FEELING AND EXPERIENCE

春暖花开 豫见河南
“铝”游记
《安全宣传片》观后感
寻找“幸福之路”
敢于面对 追求卓越
25岁，学会接受这个世界
敢于担当 有舍有得
在最美好的年华去旅行
端午小叙
致父亲
夏日雨后
摄影作品

39 媒体摘录 / MEDIA EXCERPT

新宙邦：研发投入持续加大 提高核心竞争力
新宙邦：电解液产销两旺 毛利率企稳上升
新宙邦：电解液供不应求 扩大产能一体化布局
新宙邦：加速扩大海外市场 靠智能化取得国际优势

编辑团队

Edit Teams

编委会 | Editorial Board

覃九三 周达文 周艾平 毛玉华 姜希松 谢伟东 宋慧
赵志明 曾云惠 周建新 江卫健 孙西船 孙建兵 曾爱国

执行主编 | Chief Executive Editor

龙建平

执行编辑 | Executive Editor

文雨晴 刘萱 邱南亚 范家威
陈超梅 黄铁龙 陈广华 周忻

美术编辑 | Art Editor

刘丽锋 何蒙 曾云皓 黄琴

本期顾问 | Advisor

张桂文

编辑部 | Editorial Department

地址：广东省深圳市坪山区马峦街道沙坣同富裕工业区
电话：0755-89923768
邮箱：neikan@capchem.com

内部资料 免费交流

Internal materials for free exchange



格物致用 厚德致远

Innovation for Application, Progress with Integrity

夏季之盛 希望之章

盛夏的到来，总是那么的蓬勃和热烈，充满着力量和火热。公司的发展，更是如此。在这个成长的季节，时刻都能听到振奋人心、激昂向上的声音，每一种声音虽各有不同却都是辉煌的乐章。

4月23日，公司凭借持续的技术创新和众多的技术专利，荣获第六届LED首创奖“知识产权20强”奖项。

4月26日，中航锂电第一届全球合作伙伴大会在常州隆重召开，公司凭借卓越的产品品质荣获中航锂电“优秀品质奖”。

6月9日至12日，第24届广州国际照明展览会（GILE）在中国进出口商品交易会展馆盛大举行，公司应邀参加并展示自主研发的LED封装胶产品。

6月21日下午，“A股纳入富时罗素全球指数启动仪式”于深圳证券交易所隆重举行，公司作为创业板上市公司代表应邀出席，见证资本市场新的里程碑。

.....

这种声音，不用修饰，不用隐藏。

这种声音，是肯定，是信任。

在夏绿的泼墨、阳光的伸展中，成长，不可阻挡！公司的发展，正像这生机蓬勃的夏，无论是绿的奢侈，抑或是热的张扬，都是一种向上的精神，都是一种前进的勇气，在蓬勃中互动，在收获中成长。未来，或许曲折，或许遥远，但我们那汹涌澎湃的激情，已然不可阻挡。不懈地追求，不懈地探索，希望的种子会继续生根发芽、蓬勃成长。

新宙邦应邀出席“A股纳入富时罗素全球指数启动仪式”

6月21日下午，“A股纳入富时罗素全球指数启动仪式”于深圳证券交易所隆重举行，新宙邦作为创业板上市公司代表应邀出席。

富时罗素(FTSE Russell)全球指数将纳入包括新宙邦(300037)在内的1005只A股，并于2019年6月24日开盘时正式生效，有望为A股带来超过百亿美元资金流入。富时罗素认为创业板对于全球投资者投资A股而言是重要的一部分，这也是他们选择深交所举行首次纳入仪式的重要原因。

A股顺利纳入富时罗素指数，这是中国资本市场对外开放又一具有重要意义的里程碑事件，充分体现了国际投资界对中国经济长期向好和资本市场改革开放的支持与信任，为中国资本市场健康发展注入了正能量！

新宙邦作为首批登陆创业板的上



▲公司总裁周达文出席启动仪式

市公司，有幸见证了这一中国资本市场里程碑事件。新宙邦将一如既往地在主营业务上做专做透，时刻谨记上

市公司使命，为股东带来长期可持续的回报，不遗余力地支持中国资本市场改革开放纵深发展。

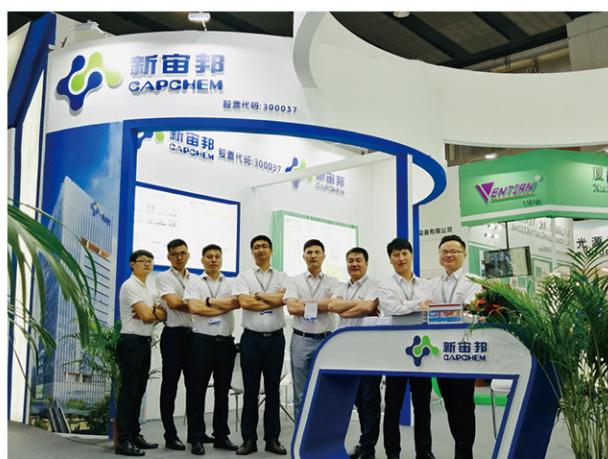
新宙邦参加第24届广州国际照明展

6月9日-12日，第24届广州国际照明展览会(GILE)在中国进出口商品交易会展馆(琶洲展馆)盛大举行，新宙邦应邀并携带自主研发的LED封装行业的高折封装胶、低折封装胶和触变胶等产品参会。

展会期间，众多已合作客户和潜在客户纷纷到我司展台了解产品情况。客户对于产品性能较为关注，工作人员对于不同的产品需求给予了专业细致的解答。

本次参展，展示了新宙邦最新封装胶产品，提升了新宙邦LED封装胶行业知名度，增强了影响力，接触了新客户，了解了行业最新发展趋势，竞争对手情况，为提高产品销售业绩起到了积极的促进作用，为下一代产品开发提供了方向。

新宙邦LED封装胶产品秉承“以客户为中心”，矢志为照明产业提供品质稳定、高可靠性的产品，为行业创新、品质提升提供功能材料解决方案。



▲参加展会人员合影

新宙邦荣获中航锂电“优秀品质奖”



▲覃九三董事长代表公司领奖（左二）

4月26日，中航锂电第一届全球合作伙伴大会在常州隆重召开，来自国内、欧洲、日本、韩国100余位合作伙伴、300余名业界精英出席大会，新宙邦董事长覃九三、锂电事业部副总经理王希敏作为合作伙伴、业界精英应邀出席。

新宙邦作为中航锂电的合作伙伴，凭借卓越的产品品质获得了中航锂电的高度肯定与认可，为中航锂电赢得市

场、高速发展做出了积极贡献，在大会上，中航锂电授予新宙邦“优秀品质奖”。

客户的认可，是新宙邦不断创新、持续提升产品品质与客户服务的内在动力，公司将继续秉承“做专、做精、做厚、做透”的经营理念，为客户创造价值，与合作伙伴携手，共创美好未来。

新宙邦荣获第六届 LED 首创奖“知识产权 20 强”大奖

4月23日晚，由中国LED首创大会组委会、每日LED全媒体主办的“第六届LED首创奖颁奖典礼”在中山小榄隆重举行，全国LED行业约500位领导、专家学者、企业代表共同见证这一盛况。

在此次颁奖典礼上，深圳新宙邦科技股份有限公司凭借持续的技术创新和众多的技术专利赢得专家评委的一致认可，荣获“知识产权20强”奖项。

“LED首创奖”是国内LED行业极具份量和影响力的年度奖项，旨在表彰在中国LED行业首度创新和自主创新方面做出突出贡献的企业。首创奖自2014年设立以来，已有一大批敢于担当和引领行业技术创新的企业获得此项荣誉。



▲高纯事业部经理马立元代表公司出席并领奖（左三）

新宙邦党支部荣获“两优一先进”表彰



▲新宙邦党支部书记周达文在座谈会上做分享

坪山区两新组织庆祝中国共产党成立 98 周年座谈会于 6 月 30 日上午在区委区政府隆重召开，新宙邦党支部

荣获表彰，新宙邦党支部书记周达文、宣传委员陆妙等受邀出席。

其中：

1. 中共深圳新宙邦科技股份有限公司支部委员会被评为“先进基层组织”；

2. 新宙邦党支部书记周达文被评为“优秀党组织书记”、“支持党建企业家”；

3. 新宙邦党支部宣传委员陆妙被评为“优秀党务工作者”。

此次获奖，是上级党委对新宙邦党支部工作的高度肯定，新宙邦党支部会再接再厉、不辱使命、不负重托，继续以“饱和式”的态度、“饱和式”的投入、“饱和式”的作风，努力做好党建工作，并将其转化为企业的“生产力、竞争力和凝聚力”。

惠州宙邦党支部被授予“大亚湾石化园区党建示范点”



5月13日下午，由大亚湾区委潘部长带领的参观调研组来到惠州宙邦公司，听取党支部负责人汇报企业党建情况，参观支部党员活动中心，并查阅了支部工作台账。

潘部长对我司的党建工作给予了高度评价，希望把企业文化与党建元素有机融合在一起，推动企业高质量发展，并授予惠州宙邦公司“大亚湾石化园区党建示范点”。



▲被授予的荣誉称号



▲封顶大吉

南通新宙邦新建办公楼、丙类仓库项目完成封顶

5月4日下午，丙类仓库楼面最后一车混凝土浇筑完成，南通新宙邦新建办公楼、丙类仓库项目主体结构全部顺利封顶，南通新宙邦主要领导及施工单位代表亲临现场，共同见证了这一时刻。

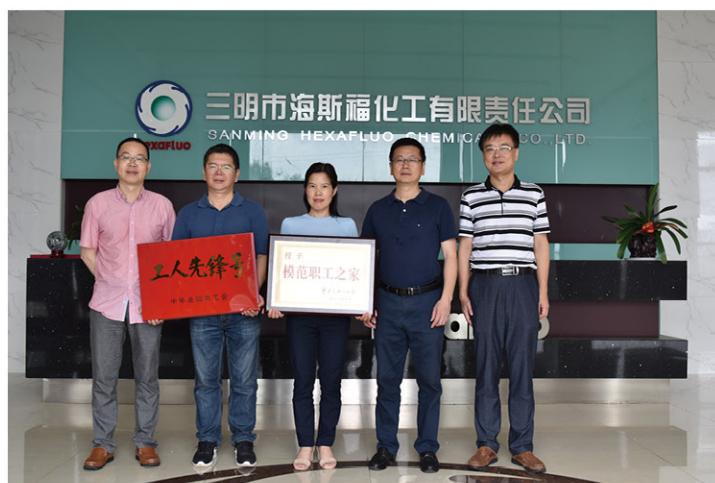
该项目占地面积2050平方米，总建筑面积11050平方米，项目建设完成后，将为公司总体项目目标实现发挥积极作用，可满足目前管理人员的办公和现阶段的原料、产品存储。

工程期间，公司始终严格按照规范施工、严格执行质量检验、安全文明施工等制度保障体系，确保了工程的顺利推进。从开始的工程规划到如今主体工程的落成，每一个角落都凝聚着宙邦人辛勤的汗水。此刻的顺利封顶，代表着一个阶段工作的完成，同时也为2019年实现项目交付提供了有力保障。

海斯福荣获全国“模范职工之家” 和全国“工人先锋号”荣誉称号

6月6日上午，三明市海斯福全国模范职工之家”和全国“工人先锋号”授牌仪式在海斯福二期办公楼举行。县委常委、组织部长、县总工会主席张翠雄出席并为海斯福授牌，颁发荣誉证书。

海斯福坚持以职工满意为目标，积极开展“模范职工之家”创建活动，在广大职工中营造比学赶超的工作氛围，不断激发职工积极性和主动性，促进经济效益不断攀升。同时，深入开展各种争先创优和自主创新活动，研制出一批达到国际领先水平的产品，多项技术取得突破，展现出当先锋、争一流的精神风貌。此次获得全国“工人先锋号”荣誉称号，是对公司推进技术进步、为发展做出重要贡献的充分肯定。全国“模范职工之家”和全国“工人先锋号”是中华全国总工会为表彰全国优秀企事业单位工会及职工而制定下发的，是本领域内的最高荣誉称号。



▲授牌仪式合影

全员树立成本观 节约成本从点滴做起

文 / 深圳新宙邦 肖晓明



“**2019年，作为公司成本控制年，从外部市场竞争及公司的战略来考虑，制定成本控制专项任务，树立全员成本控制意识，控制成本，势在必行。**”

公司在2019年制定成本控制专项任务，推动全员树立成本控制意识。本年作为公司成本控制年，从外部市场竞争及公司的战略来考虑，控制成本势在必行。公司将围绕“深化市场策略、建好重点项目、优化组织体系、稳固品质基础、降低综合成本、提升经营质量”的工作主题，确保完成全年经营计划目标。

作为化工企业，行业的特性及国家环保管控给我们带来很多外部压力：

一、市场竞争加剧

近年来国家对新能源汽车行业的大力扶持推广，使新能源汽车销量实现了快速增长，新能源汽车市场空间的良好预期吸引了国内一些规模较大、实力较强的企业开始涉足锂离子电池电解液领域并且纷纷抓紧机遇扩大产能，导致市场价格竞争压力加大；另一方面，因固定资产投资规模扩张和管理规模的加大，综合管理成本增长较快，使单位产品固定成本上升，从而导致产品毛利率下降，对公司业绩构成一定压力。

二、原材料价格上涨

精细化工是石油和化学工业的深加工产业，其所需的基础化学原材料都是从原矿、石油深加工而来。而原材料成本占公司主营业务成本的比重较大，若以石油为代表的初始原材料价格持续上涨，加之国家监管力度加大，对安全/环保监管趋严，上游主要原材料生产企业逐步规范，规范性投入成本增加，带来采购价格上涨风险。

三、安全与环保压力

随着国家经济增长模式的转变和可持续发展战略的全面实施，社会安全、环保意识逐步增强。随着新《环保法》的实施，当前国家对化工园区的整治，国家安全、环保政策与相关法规要求日益完善和严格。未来，政府对精细化工企业将实行更为严格的安全、环保标准，行业内安全设施的大量投入与环保治理成本的不断增加，将导致生产经营成本提高，未来可能在一定程度上影响公司的收益水平。

四、管理成本加大

随着公司投资建设项目增多，管理规模不断扩大，对公司现有的组织体系、制度流程、营运管理、财务管理、内部控制等方面带来较大的挑战；此外，各全资及控股子公司之间的业务协同对公司管理模式提出了更高的要求。

结合以上公司当下生存的压力，全体人员要树立节约成本意识，让公司这艘帆船顺利越过艰难险阻，驶向化工行业领头位置。我们通过数据来看下同行业的盈利情况，分析公司的进步点及控制点，我们选择了同行类似的两家公司作对比，即多氟多化工股份有限公司及广州天赐高新材料股份有限公司。主要从以下指标进行分析说明：

1、公司毛利率指标（注释：毛利率是以销售毛利除以销售收入得到，毛利通过销售收入减去营业成本即产品的生产成本）



通过公司及同行近4年及今年第一季度毛利率可以看到，行业近三年毛利率呈下滑趋势。多氟多2018年毛利率有所增长，新宙邦2017年及2018年对比2016年毛利率分别下降3.16%及4.48%。生产成本逐年在加大，需要生产基地严格控制制造成本投入。

2、公司期间费用率（注释：期间费用率是以期间费用除以销售收入得到，期间费用涵盖公司管理费用、研发费用、销售费用及财务费用投入）



同行业期间费用率从第一季度来看，天赐材料对比 2018 年降低 2.24%，新宙邦第一季度在持续上升，占比 19.44%，同 2018 年对比增长 0.22%，2018 年环比增长 1.81%。通过以上数据分析：我们需要对管理部门、研发部门、销售部门费用重点控制，控制到同行业平均水平 18.50%。

3、公司净利润率（注释：净利润率是以公司净利润除以销售收入得到，净利润 = 销售收入 - 营业成本 - 期间费用 - 税金 + 非经常性损益）



天赐材料在 2018 年净利率表现增幅，环比增长 6.86%。新宙邦从近四年的横向水平来分析，呈下降的趋势，对比 2017 年盈利水平，2018 年降幅 0.57%，2019 年降幅 3.22%。

基于行业的竞争及公司发展战略，我们迅速开展成本控制专项活动。财务中心从年初就制定重点工作计划，将成本控制专项活动作为部门的重点工作之一在推进。结合中心部门及基地的特性，抓住主要增长点，初步制定目标。从集团 - 深圳中心 - 生产基地逐层剥离，同时从事业部管理角度出发，出具锂电及铝电容事业部控制目标。集团初步从数据分析及管控点来制定目标，分解为如下所示：

集团整体控制下来在 2019 年预算基础上下降 5311 万元，结合 2019 年销售收入预算增长净利 2.24%。从上面制定初步控制目标，我们可以计算出材料成本控制占比 37.65%，人工成本占比 26.30%，费用占比 36.05%。

以惠州公司为例，锂电事业部毛玉华毛总到惠州基地公司指导成本专项工作，深入现场，提出控制目标，对锂电生产成本的 6 个方面进行重点控制：

- (1) 降低吨产品工时，比上年下降 20%；
- (2) 优化简化流程，优化至少 5 个；
- (3) IE 工程应用分析，应用至少 10 个；
- (4) 降低单位耗材，比上年下降 20%；
- (5) 降低单位废液和固废排放，比上年下降 20%；
- (6) 提升品质稳定度，品质不良品，比上年下降 30%。

同时南通公司制定了成本控制计划，分为三个主要专项在推进。

①锂电专项，电解液配方投料方式由串联改部分并联，锂盐投料提速提温，吨桶大釜投锂盐。工艺方面，分子筛烘干工艺进行适用性验证，优化含 LT63 电解液生产工艺。以及同成分产品生产，配制釜清洗必要性论证。

②动电专项，以目前装备情况提升产能，VC 工艺（合成和刮板）参数调整，提升收率，降低消耗。

③铝电专项，人员规模控制，去除机动岗位，硼酸、己二酸铵除湿节能改造。

公司降本增效已经打响了第一枪，我们每个同事都要紧跟着步伐有力推动这项工作。节约成本不仅仅是公司领导的事，更是我们每一个公司成员的义务，从我们身边做起，行动起来，下班后及时关灯及空调，水龙头在滴水请及时关闭……养成良好的工作素养，珍惜一分钱比挣一分钱更容易。通过今年成本控制把公司这艘帆船驶向成功的彼岸，实现业绩增长。

公司商业秘密的分类保护

文 / 保密办公室 范家威

“

商业秘密是公司的重要财产权利，关乎公司的竞争力和经营效益，对公司的
发展至关重要，因此公司的商业秘密需要有力的保护。

”

商业秘密是公司的重要财产权利，关乎公司的竞争力和经营效益，对公司的发展至关重要。保护公司商业秘密的前提，是对商业秘密有清楚的认知，因此，本文将对公司商业秘密、商密资产、涉密人员、涉密区域的概念及分类作详细介绍。希望通过本文，能加深读者对公司商业秘密的理解，对公司保密要求有更深刻的认识。

一、何为商业秘密

(一) 商业秘密的概念

商业秘密，是指不为公众所知悉、具有商业价值并经权利人采取相应保密措施的技术信息和经营信息。

(二) 商业秘密的保护范围

信息包括技术设计、应用试验、工业配方、试验方式、工艺流程、制作工艺、试验记录、质量控制、设计图纸、制作方法、样机样品等信息。

经营信息包括管理方案、货源情报、标书的标底、管理诀窍、产销策略、客户名单、投融资计划等信息。

(三) 商业秘密的分类

公司根据商业秘密泄露后给公司业务发展和经济利益遭受损害的程度，将商业秘密划分为核心商密、普通商密、内部知密三级。

分类	概念
核心商密	指公司最重要的商业秘密资产，泄露会使公司的安全和利益遭受特别严重的损害。
重要商密	指公司重要的商业秘密资产，泄露会使公司的安全和利益遭受严重损害。
内部知密	指公司一般的商业秘密资产，泄露会使公司的安全和利益遭受一定损害。核心商密、重要商密以外的商业秘密，公司内部所有员工均可知悉，但不可对外披露或使用。

公司商业秘密具备一定的表达方式和存在形式，或以特定的资产表达，或存在于特定的区域，或由特定的人员来产生和使用。因此，商业秘密的表达方式和存在形式主要体现在商密资产、涉密人员和涉密区域。

二、何为商秘资产

(一) 商秘资产的概念

公司包含商业秘密的任何事物，包括商业秘密信息及其载体，是商业秘密的表达形式和存在形式。

(二) 商秘资产的分类

公司对商业秘密资产进行科学识别，以便于进行商业秘密资产的管理。公司将商业秘密资产分为涉密文件、涉密数据和涉密实物。

分类	概念
涉密文件	涉及公司商业秘密的纸质的资产。
涉密数据	涉及公司商业秘密的以电子媒介存贮的资产。
涉密实物	有形的商秘资产。

(三) 商秘资产的保护要求

- 1、商密资产由资产所在部门负责保管和保护，部门负责人为总负责人，部门使用人员为直接责任人员。
- 2、各部门人员应按公司商业秘密管理制度的要求使用、保管、发放商密资产，对本部门各类商密资产进行清理、识别、定密和标识。

三、何为涉密人员

(一) 涉密人员的概念

涉及公司商业秘密的人员，指在经营、管理或科研开发活动中创建、制作、处理、保管、传递、使用和销毁等环节接触和管理商业秘密的人员。公司所有人员均为涉密人员。

(二) 涉密人员的分类

涉密人员按照涉密程度分为核心涉密人员、重要涉密人员和一般涉密人员，并对其实施分类管理。

分类	概念
核心涉密人员	经营、科研、管理过程中掌握或接触核心商密的人员。
重要涉密人员	经营、科研、管理过程中掌握或接触普通商密的人员。
一般涉密人员	经营、科研、管理过程中掌握或接触内部知密的人员。

(三) 涉密人员的管理要求

- 1、入职：公司所有人员均应签订《保密协议》，对于核心涉密人员还应签订《核心商业秘密保密协议》。核心、重要涉密岗位人员的聘用应坚持“先审查，后聘用”的原则，不符合资格条件的，不得从事涉密工作。
- 2、培训：所有新入职员工必须参与保密培训，核心、重要涉密岗位人员应定期参加保密专项培训。
- 3、调岗：若涉密人员向上变更（升级）至核心涉密人员，应在涉密人员密级变更之日起3个工作日内通知人力资源部，并要求密级变更人员签署《核心商业秘密保密协议》。
- 4、离职：所有人员均应签订《离职保密协议》。对有竞业限制要求的核心、重要涉密人员，经保密委员会审批后，还应签订《竞业禁止协议》。

四、何为涉密区域

(一) 涉密区域的概念

公司经营、科研、管理过程中制作、使用、存储、保管商业秘密的区域，即核心涉密区域，公司所有区域均为涉密区域。

(二) 涉密区域的分类

涉密区域按照涉密程度分为核心涉密区域、重要涉密区域和一般涉密区域，涉密区域应有明确范围和物理周界，并对其实施分类管理。

分类	概念
核心涉密区域 红区	公司集中制作、使用、存储或保管核心商业秘密的区域。
重要涉密区域 黄区	公司部分制作、使用、存储、保管核心商业秘密或集中制作、处理、存储、保管重要商业秘密的区域。
一般涉密区域	公司经营、科研、管理过程中集中制作、使用、存储、保管内部知密或少量制作、使用、存储、保管核心商业秘密、重要商业秘密的区域。

(三) 涉密区域的管理要求

- 1、防护条件：核心、重要涉密区域应有统一的物理安全周界，周界重要出入口应配置出入控制保护和监控、报警设施。
- 2、标识要求：核心 / 重要涉密区域应用不同的颜色标签进行标识警示。核心涉密区域标签颜色为红色，重要涉密区域标签颜色为黄色。
- 3、内部出入：未经涉密区域所在部门 / 管理部门负责人同意（应书面、oa 联络单或其他可追溯核查的形式），公司各部门人员不得擅自进入公司核心涉密区域和重要涉密区域，不得擅自以任何形式（包括但不限于取走、拍照、复印、扫描、打印、拷贝等）对涉密区域内的涉密信息 / 文件 / 载体进行任何处理。
- 4、外部访问：
 - 1) 公司各出入口应建立涉密区域的警示标识、安装监控设施，设置门禁系统，公司大门应安排门卫值守。接待公司其他单位员工及外来人员时，由接待部门人员引领至前台进行登记，登记后在接待人员的陪同下进入公司涉密区域。接待外来人员进入核心泄密区域和重要泄密区域应禁止外来人员拍照、录像和录音，并至少有1名公司员工全程陪同。

2) 公司应设公共访问区接待外来人员。未获得以下审批权限（应书面、oa 联络函或其他可追溯核查的形式），各部
门不得带领外来人员进入核心涉密区域或重要涉密区域：

a. 未经本部门分管领导及核心涉密区域所在或所管理的部门分管领导批准，不得带领外来人员进入核心涉密区域；

b. 未经重要区域所在或所管理的部门负责人批准，不得引领外来人员进入重要涉密区域。

3) 进入涉密区域的公司其他单位员工及外来人员应佩戴明显区别于员工卡的外来人员访问卡。外来人员一律不得使
用各部门办公用计算机，不得访问信息资料和信息系统。

5、会议管理：

公司会议室为一般涉密区域，但应作特别保护管理：

1) 公司会议应按公司规定签署签到表和会议纪要。非因会议需要，在会议过程中不得进行拍照、录音或录制视频。
如需拍照、录音或录制视频，应明确记录于 OA 会议申请流程和会议纪要中，并根据涉密情况对会议纪要、照片、录音和
视频视同相应密级的商业秘密，按照公司相关商业秘密保护制度进行保护管理；

2) 会议过程中应保证会议室出入口（会议室门）关闭状态，避免会议内容泄露。会议结束后，会议组织人应在离场
前将板书擦除，带走、碎纸机销毁会议过程资料，不得遗漏在会议现场。

商业秘密是公司的宝贵资产，保护商业秘密是维护公平竞争，保障企业投资、创新、创业的重要措施。作为公司人员，
我们应不断加强公司商业秘密的认识，严格落实公司商业秘密保护的制度要求。



适时培养内训师队伍 助力公司人才发展 ——新宙邦第一届内训师训练营专题

文 / 深圳新宙邦 龙建平

引言：

为建立一支能够满足公司人才培养、经验萃取、文化传承的内训师队伍，初步建立公司培训体系，沉淀一套内训师选拔、培养、运营、激励的管理体系，人力资源部开展了内训师训练营。



▲公司领导与讲师团合影

5月31日至6月1日，新宙邦第一届内训师训练营第一阶段《Training The Trainer》集训在研究院举行，深圳新宙邦各部门及各子公司选出的第一批内训师共计35人参加了培训。此次培训邀请到了创客学院颜麟院长、程炜锋总监担任本次培训讲师。

在前两天的课程里，颜麟老师通过课堂讲授、案例分析、角色扮演、学员练习等方式，让学员深入参与学习，进而发现和总结培训师须具备的培训技巧、学习方法和授课技巧，深入浅出地教导学员们如何从“以内容为中心”的V1.0进阶到“以学员为中心”的V2.0。

在第三天的课程里，学员根据前两天学习到的知识、结



合各自主讲课程内容，在完成课程设计和教学活动设计后，进行试讲。

在试讲环节，学员们以培训师的全新面貌登台讲课，学员们采用老师教授的引导技巧及常见的互动教学法进行试讲，试讲结束后，三位学员进行回应和建议，培训老师进行指导和点评。



第一阶段

整个内训师训练营由两个阶段组成，第一阶段三天两夜，颜麟老师传授培训师们如何完成“以学员为中心”的转变，掌握成人学习原理、教学方法、引导技巧，每位内训师试讲 10 分钟，让我们来看看他们的舞台“魅力”吧！



第二阶段

第二阶段两天一夜《课程开发与经验萃取》，颜麟老师教授内训师们如何进行课程设计、开发、讲授，每组抽取一个代表试讲 45 分钟。

通过内训师不断的学习、提升，带动整个公司内训素质的提高，进而形成燎原之势。

6月29日至30日，《课程开发与经验萃取》集训在研究院圆满谢幕，它宣告了训练营第二阶段 35 位内训师培训的结束。至此，新宙邦第一届内训师训练营完美收官。

我们的内训师舞台“魅力”咋样呢？他们通过训练营都 Get 到了哪些技能？这次训练营给内训师带来了怎样的收获？让我们一起去“探秘”训练营。



▲周总作总结讲话

通过第一阶段 TTT 培训，内训师们收获满满。在这次的学习中，尽管节奏上比较紧张，却让人脑洞大开。三天两夜的学习使学员不仅认识到学习、培训对企业发展的的重要性，同时在讲师素养及授课技巧上也得到了很大的提升。

内训师认证委员会主任、公司总裁周达文进行总结讲话，周总指出：公司发展的核心靠人才，人才的主要来源靠公司的内部培养，人才队伍建设是公司向三个百亿目标迈进的关键一步，周总希望以第一批内训师作为“火种”，



▲全体学员合影

我们的故事才刚刚开始

培训虽然已经结束，但我们的故事才刚刚开始。内训师们收获满满，受益良多。



卜胜忠：

此次培训，让我有一种“等了好久终于等到今天，梦了好久终于要把梦实现”的欣喜，颜老师的指点，让我的教学活动变得更加灵活。我想用一首打油诗来分享我的喜悦：九载心愿一朝还，五天三晚静待变；名师点拨醒开窍，勤加苦练笑开颜。



鄢艳华：

这五天三晚的培训和实践，完全打破了我之前的认知。一名合格的培训师，不仅要完成知识、信息的传达，更要注重如何将输入有效转化为输出，真正做到以“学员为中心”，学以致用，实现经历到经验最终向能力的转化。



陈群：

参加颜麟老师 TTT 培训最大的收获是学会如何成长为一名优秀的培训师，通过此次培训，我实现了培训观念的转变，培训认知的形成和培训技能的提升。



曹宗泽：

通过训练营的训练，我完成了从“内容为中心”到以“学员为中心”教学方式的转变。内容结构化、引起注意、总结转接、发问与回应等技巧的灵活应用，让脑袋中的“饺子”以有趣的方式传授给学员，激发学员的兴趣并主动参与到整个教学活动中来。



范家威：

TTT 培训让我获益匪浅，我会遵循老师教授的方法：从课程设计（课程大纲、讲授设计）到课程开发（内容结构化、教材救助素材）再到课程实施去系统设计和开发课程，让培训完整、完备、有趣、有用。



黄瑶：

作为第一届内训师的幸运儿，我要以实际行动去不断地练习和提升在培训班中学到的技能，让自己 2.0 的授课技能变得熟练自如，并朝着 3.0 的目标去努力。

未来可期

今天我们在新宙邦中种下的一颗内训师的种子，在不久的将来定会成长为助力新宙邦人才培养体系的一支重要力量，实现公司内部人才的快速复制和迭代升级，成为新宙邦持续发展的动力。

如何落实企业安全生产主体责任

文 / 深圳新宙邦 杨高雷



2018年4月17日深圳市发布了市政府第308号令《深圳市生产经营单位安全生产主体责任规定》，共6项29条。于2018年7月1日起施行。那么我们企业如何落实安全生产主体责任呢？

一、建立健全安全生产制度，配备安全生产管理机构及人员



1、落实生产经营单位负责人，即安全生产第一责任人的职责，每年向全体职工或者职工代表大会报告安全生产情况；

2、按照规定设置安全总监、安全管理机构，足额配备专兼职安全生产管理人员，并落实其职责；

3、建立健全全员安全生产责任制；

4、完善安全生产管理制度和安全操作规程；

5、与项目承包方或场所承租方、同一作业区域内的其他生产经营单位，签订安全生产管理协议。

二、保障安全生产投入



1、将安全生产资金纳入年度生产经营计划和财务预算，保障安全生产资金投入；

2、按照有关规定投保安全生产责任保险；

3、建设项目安全设施必须“三同时”，安全设施投资应当纳入项目建设概算；

4、开展安全标准化建设。

三、安全生产教育和培训

1、主要负责人、分管安全生产的负责人、安全总监、安全生产管理人员，应当具备与本单位所从事的生产经营活动相应的安全生产知识和管理能力；

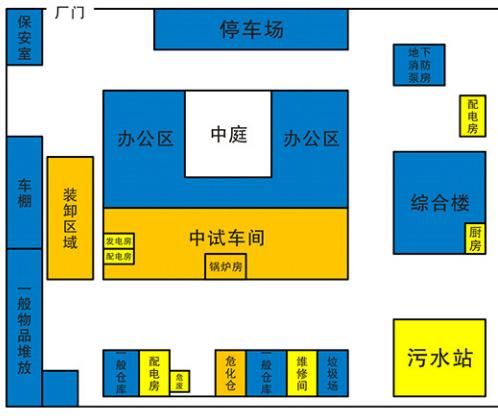
2、按规定组织安全生产教育和培训，各类人员参加安全生产教育和培训时间符合规定学时。每年至少组织一次全员安全生产教育和培训；

3、建立安全生产教育培训档案，如实记录从业人员参加安全生产教育和培训的时间、内容和考核结果的情况；

4、高危生产经营单位、从业人员在 50 人以上的工业企业以及从业人员在 100 人以上的其他生产经营单位主要负责人、分管安全生产的负责人、安全总监、专（兼）职安全生产管理人员，安全生产知识和管理能力考核必须合格；

5、特种作业人员取得特种作业操作资格证书。

四、风险分级管控和隐患排查治理



1、定期开展安全风险危害辨识，按照有关规定评估确定风险等级，进行安全风险分级管控，明确具体的责任部门、责任人；

2、定期开展事故隐患排查，及时进行整改，及时向有关部门报告重大事故隐患；

3、定期统计分析本单位事故隐患排查治理情况，并报送有关部门；

4、高危生产经营单位与周边生产经营单位、住宅小区等单位建立安全生产监督咨询机制；

5、对重大危险源进行登记和建档，定期检测、评估，完善控制措施，建立健全安全监测监控系统并与安全生产监督管理相关部门联网。

五、设备设施和作业安全管理



1、对作业环境进行科学、合理的规划，实行生产现场定置管理，保持作业环境整洁，并提供符合安全生产和职业卫生标准的作业条件；

2、安排专人负责管理具有较大危险因素的设施、设备，对设施、设备进行检测与监测，定期检查维护并做好记录；

3、加强对从业人员作业行为的安全管理，指导、监督从业人员遵守安全生产和职业卫生规章制度、操作规程；

4、在具有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上，设置明显的安全警示标志和事故应急处置指引卡，配备应急器材和设施，控制人员进入；

5、生产经营场所和员工宿舍设置符合要求的出口；

6、加强安全生产特殊（危险）作业管理，安排专门人员进行现场安全管理，确保操作规程的遵守和安全措施的落实。

六、应急救援和事故报告



1、编制生产安全事故综合应急预案、专项应急预案或者现场处置方案、应急处置卡，并按照有关规定定期组织演练；

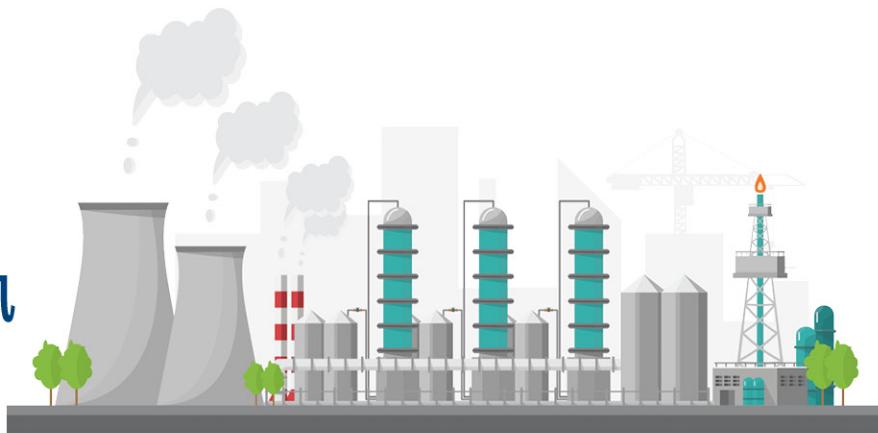
2、根据规定建立应急救援组织或者指定兼职救援人员，配备应急救援器材、设备和物资；

3、发生生产安全事故，立即启动应急预案，按照规定向有关部门报告，并联系医疗机构，先行垫付医疗费用。可能对周边单位和人员造成损害的，通知相关单位及时疏散；

4、配合政府部门调查处理事故，及时全面落实事故调查报告提出的整改措施。

国内化工事故简讯

文 / 惠州宙邦 秦武 林堪英



2019年春节刚过，奔赴各岗位的大多数的人还沉浸在亲朋好友团聚的喜悦中，有的家庭却因工作环境中一场突如其来安全生产或操作事故，父母与孩子、妻子与丈夫、兄弟姐妹阴阳相隔。安全生产操作的口号还在耳边萦绕，安全事故报道不断在手机电视的屏幕闪过……2019年2月至4月，短短的3个月，已有至少有189人在生产操作现场非正常死亡。孕育生命需精心呵护10个月，毁灭生命仅须弹指间的人员操作不规范、安全生产操作知识和意识不强、企业安全隐患排查不彻底等，令人痛彻心扉。

2月

- 2月15日 东莞有限作业空间有害气体中毒致7死3伤
- 2月18日 中海油惠州发生闪爆致1死1伤
- 2月23日 内蒙古银漫矿业发生矿内运输事故致21人死亡
- 2月25日 安徽马钢一厂发生爆炸致2死1伤
- 2月26日 南通废水车间动火，废水罐闪爆致2死1伤
- 2月28日 河北张家口锅炉事故致3死7伤

3月

- 3月1日 山东冷运输船液氮泄露致5人死亡
- 3月3日 达州H₂S中毒致3死3伤
- 安徽阜阳一企业发生中毒窒息事故致2死2伤
- 3月19日 四川南充一工厂发生燃爆致4人死亡
- 3月21日 响水天嘉宜爆炸致78人死亡，566人受伤
- 3月21日 扬州中航宝胜海底电缆项目塔外墙脚手架坠落致6死5伤
- 3月21日 成都双流机场滑行道项目钢筋倾倒事故致4死13伤
- 3月22日 湖南高速客车起火致26死28伤
- 3月23日 大理污水沉井气体燃爆致3死5伤
- 3月24日 山东某化工厂违规开车致1死4伤
- 3月29日 山东青州发生车间天然气泄漏爆炸，致5死3伤
- 3月31日 昆山废金属引发燃爆致7死5伤

4月

- 4月1日 马鞍山化工厂爆炸
- 4月1日 长江货船失火致2死
- 4月1日 云南在施工的扎西隧道发生瓦斯爆炸致7人死亡

以一个化工安全生产从业者的角度，我简析一下今年上半年的国内重大化工安全生产操作事故。

东莞市中堂镇“2·15”中毒事故

2月15日23时许，位于东莞市中堂镇吴家涌村庙水路12号的东莞市双洲纸业有限公司（以下简称：双洲纸业）工作人员在进行污水调节池（事故应急池）清理作业时，发生一起硫化氢气体中毒事故，造成7人死亡、2人受伤，直接经济损失约为人民币1200万元。

中海油惠州石化有限公司（以下简称：惠州中海油）二期煤制氢装置蒸汽过热炉“2·18”闪爆事故

2月18日16时55分，惠州中海油煤制氢装置751单元SH-10B蒸汽过热炉751-SH-101B长明灯点火时，引起炉膛内天然气爆炸性混合物发生闪爆，造成1人死亡、1人受伤事故。

西乌珠穆沁旗银漫矿业有限责任公司（以下简称银漫公司）“2·23”井下重大运输安全事故

2月23日，内蒙古银漫公司井下发生重大运输安全事故，造成22人死亡，28人受伤。造成本次事故直接原因是外包工程施工单位温州建设集团矿山工程有限公司西乌珠穆沁旗分公司（以下简称温州建设分公司）违法违规使用非法改装车辆向井下运输人员，严重超载，在行驶过程中制动器失灵，车辆失控，引发事故。

江苏神华药业有限公司（以下简称神华药业）“3·7”爆炸事故

3月7日10时53分许，淮安市金湖县神华药业发酵车间谷氨酰胺生产线发生一起爆炸事故，造成3人死亡、7人受伤。造成事故的直接原因是企业为了提高原料利用效率，在没有进行论证和风险评估的情况下，利用现有的谷氨酰胺生产线上的不锈钢浓缩罐对阿昔莫司合成母液进行浓缩，由于浓缩时间过长，浓缩过度，使罐内物料（包括阿昔莫司、5-甲基吡嗪-2-羧酸、双氧水等）温度、浓度升高，产生激烈化学反应，引发爆炸。

江苏响水天嘉宜“3·21”特大爆炸事故

3月21日，江苏盐城响水陈家港镇的江苏天嘉宜化工有限公司发生特大爆炸事故，造成78人死亡，566人受伤。

山东济南齐鲁天和惠世制药有限公司“4·15”重大着火中毒事故

4月15日15时37分左右，位于山东省济南市历城区的齐鲁天和惠世制药有限公司在对冻干粉针剂生产车间地下室的冷媒水（乙二醇溶液）系统管道改造过程中发生重大事故，造成10人死亡、12人轻伤。



每起安全事故的直接原因都很简单，但也千奇百怪，各不相同。有不讲究科学救援、盲目施救，有违规违章操作，有违法违规使用，有野蛮作业，有盲目扩产，有违规存放和违规动火作业……这些直接原因的背后都折射出这些企业安全生产管理不规范、安全隐患和风险未完全识别，不可能只要防止某个单一的直接原因，就可以在安全管理上一劳永逸。因为安全生产管理是系统性、综合性的工作。因此在保障企业安全生产方面，我们需要做好以下工作：

1、提高员工安全意识和安全技能、职业素质，避免各类违规违章作业和野蛮作业。

定期检查和更新相关的操作规程，并且为一线操作人员提供针对性的培训（重点是工艺系统中有哪些主要危害、是如何控制的以及应急操作的要求）。

2、持续开展全员、各专业的风险辨识，降低企业安全风险。

尽早把可能导致严重事故后果的主要危害辨识出来并落实安全措施。譬如对于危害大的工艺装置，认认真真开展HAZOP分析，或采用其它类似的危害识别方法，把主要危害都找出来（指那些可能导致危险化学品泄漏、形成火灾或爆炸的危害），然后编制详细的工作计划并及时落实危害分析所提出的整改措施（限定时间、责任到人）。企业的工艺技术骨干、生产骨干和维护维修骨干等熟悉工艺过程的人应积极参与这项工作，才能真正把它做好，也才有意义。

3、持续开展全员、各专业的安全隐患排查、自查，消除安全隐患。

识别出工艺系统中那些特别关键的设备（发生故障可能导致危险化学品严重泄漏的设备或容器），通常占工艺系统总设备数约15%-20%左右。检查它们的现状（实地检查）和查看最近的检验测试记录，如不合格，及时修复或更换（修

复或更换期间也要有适当的安全措施，防止在作业过程中发生事故）。

4、严格管控高危作业的风险，特别是动火作业、开管作业、受限空间内作业和登高作业的许可及作业过程。

其中前面两项与过程安全关系密切，后面两项与作业安全相关（也容易造成死亡事故）。我们普遍都比较重视动火作业，但很少有企业实行开管作业许可证制度（开启管道或容器的许可制度，譬如从工艺管道上更换一只阀门的作业就属于开管作业）。这个方面需要补强，很多伤亡事故都发生在开管作业期间。

5、提高安全投入，不搞形式主义活动。

防止在设计阶段就存在先天不足（安全设计或论证不足），防设备腐蚀和老化严重，存在机械设备完整性失效和危险化学品泄漏的风险。

6、提升变更管理力度，防止风险失控。

安全管理是一门科学，形式主义是自欺欺人，不按科学规律办事受到事故惩罚只是时间问题。短期需及早还清旧账，确保不发生后果严重的事故；长期需建立系统的安全管理机制，实现安全管理的长效和持续进步。

反腐倡廉宣传专题

文 / 深圳新宙邦 贺靖策



引言：

“有权力就有寻租空间”，贪腐问题不仅是国企需要重视的问题，同样也是民企需要解决的问题。近几年来，民企反腐步入常态化，部分企业主动“自揭伤疤”，典型的如大疆于今年1月发布公司反腐败公告，供应链贪腐造成损失10亿以上。

对于新宙邦来讲，经历二十多年的高速发展，已成为拥有15家子（含孙）公司的集团企业，并且目前在建工程项目较多，投资总额达10亿以上，如何“让廉洁意识潜移默化入耳、入脑、入心”，在公司中构筑“不想腐”的思想防线，“不能腐”的管理机制和“不敢腐”的监督机制，并推动廉政建设和反腐败工作开展，是公司各位同仁应尽的责任。

相信借助国家法规政策，各部门配合，并在合作伙伴的协作，反腐联盟的支持下，经过不断的优化和成长，我们在新宙邦集团内部能建立一套健全完善的反腐倡廉制度，既能遏制企业内部腐败行为，又能提高企业依法治理水平，并促进行业的健康良性发展，共同打造出阳光诚信的商业环境。

一、体系建设

“国不可一日无法，家不可一日无规。”规矩、法律对于社会来说是一个重要的存在，对公司同样如此，公司的规章制度能够保障公司管理的有序化和规范化。在反腐倡廉的制度建设方面，2019年为公司反腐元年，相继发布了《举报人保护和奖励制度》和《反腐败条例》。

1.1 《举报人保护和奖励制度》

为鼓励公司内部员工、供应商及合作伙伴积极举报舞弊腐败行为，共同打造阳光诚信的商业环境。公司希望通过价值观宣导、举报奖励制度和司法打击等多维度相结合的方式，践行诚信、廉洁的企业文化，并带头为

全行业营造良好的商业氛围，进而推动整个社会的诚信建设步伐。

新宙邦坚持“客户为中心”和“诚信经营”的理念，携手供应商及其他合作伙伴建立紧密的合作关系，共同打造一个健康和共赢的生态环境。为鼓励供应商及其他合作伙伴、公司员工参与到新宙邦诚信经营的监督体系中，积极举报舞弊腐败和职务犯罪等违规行为，并加强对举报人的保护，2019年1月特发布《举报人保护和奖励办法》。

《举报人保护和奖励办法》在确认举报范围、扩宽举报渠道、清晰举报要求、加强举报人保护和奖励等方面都做了详细的规定。

1.2《反腐败条例》

为加强新宙邦集团的内部治理和控制，有效防范和控制公司的腐败风险，打击腐败行为，防止损害公司、股东、员工利益的行为发生，根据国家法律法规结合公司规章制度实际情况，2019年3月公司发行《反腐败条例》。

通过《反腐败条例》建立公司反腐三大原则：零容忍原则、人人反腐原则、问责原则；定义了企业日常活动中哪些为“腐败行为”；并建立腐败行为的预防措施；确定“反腐败调查”的程序以及腐败行为的处理；通过这些来建立“不想腐”的思想防线，“不能腐”的管理机制和“不敢腐”的监督机制。

公司对于腐败舞弊行为零容忍！通过执行以上两项重要制度，我们将保持举报渠道畅通，加大对举报的保护和奖励，后续进一步加强内部各部门之间的协同、以及外部如公检法等机关和反腐联盟的协调，从而加大对违规违法行为的查处力度。

二、廉政讲堂

针对1月发行的《举报人保护和奖励办法》和《反腐败条例》，审计部于2019年2月16日在惠州公司三期项目组节后开工动员会上进行了新宙邦反腐为主题的培训，培训主要内容为《反腐败条例》初稿内容及已发行的《举报人保护和奖励办法》。

针对3月正式发行《反腐败条例》和1月发行的《举报人保护和奖励办法》并结合公司层面的培训，审计部于4月28日在科技大厦培训中心开展《反腐倡廉培训》，培训对象为深圳公司关键岗位全体人员，目的加强公司内部治理和控制，有效防范腐败风险，践行诚信、廉洁

的企业文化，培训内容为已发行的《举报人保护和奖励办法》和《反腐败条例》。

通过两次培训，大家了解到身为公司的一份子，建设廉洁的企业文化人人有责。并通过培训，帮助各位同事识别日常活动中哪些是“腐败行为”，如何针对可能发生的腐败行为采取正确措施，同时充分认识到公司对待腐败舞弊的零容忍态度。对于腐败问题，公司将发现一起，查清一起，并问责相关人员，情节严重的将送交司法机关处理。

三、案例讲解

今年1月，网络上传出全球消费级无人机巨头大疆的内部反腐败公告。公告显示，2018年供应链贪腐造成采购价格高出20%以上，造成损失超10亿元人民币。大疆查处了45人，其中16人移交司法处理，29人直接开除。

大疆公告还指出，根据外部供应商、合作伙伴和内部员工举报的线索，公司发现腐败的范围比想象的要大很多，现在也只处理到冰山一角，还有很多人仍然在调查之中。预计牵涉到的范围超过百人，涉及的贪腐金额可能超过数亿人民币。未来随着调查的深入，会不断有人被处理，情节严重者，可能会面临牢狱之灾。

从公告中我们可以看到大疆的供应链腐败中研发和采购人员行为主要手法有：

1、让供应商报底价，然后伙同供应商接口人往上加价，加价部分双方按比例分成。

2、利用手中权力，以技术规格要求为由指定供应商或故意以技术不达标把正常供应商踢出局，把可以给一定比例回扣的供应商纳入短名单，长期拿回扣。

3、故意以降价为借口，把所有正常供应商淘汰，让可以给回扣的供应商进短名单，并做成独家垄断，然后涨价，双方分成。

4、利用内部信息和手中权力引入差的供应商，并和供应商串通收买研发人员，在品质不合格的情况下不进行物料验证，导致差品质高价格物料长时间独家供应。

5、搞皮包公司，利用手中权力以皮包公司接单，转手把单分给工厂，以赚取价差。

由于上述内外勾结的腐败行为，有许多物料长期采购价格虚高，少则高于市场价格20%-50%，甚至有不少低价物料的采购价格是市场价格的2-3倍。情节之恶劣触目惊心。

实际上，无论何种性质的企业，偶发的员工“权力寻租”，从来都不罕见。这一点，国企、私企、外企甚至是家族

企业都概莫能外。过去我们的“反腐败”目光更多放在国企上，而近来频发的民企内部腐败事件对我们而言是重要警示。同时我们也看到，越是处于行业领先、高速发展、且富有野心的民营公司，越是在内部风险治理上毫不妥协、高调且干脆。

除大疆外，阿里、腾讯、百度、京东、滴滴、良品铺子等明星公司，在2019年前后也相继传出内部惩腐的消息。这些企业对腐败行为“不顾一切”、“不留余地”的主动公开，反映了他们将廉政、清洁的价值观作为绝对底线，并视为企业品牌价值的一部分，将廉政、清洁的价值观，置于企业品牌价值之上，上升为绝对底线。

强调依法自查自纠、强化内部审计与风险管理，提供相匹配的价值观与文化体系，已成为一大批领先公司的先行之举。在相关的法律已较为完善的前提下，当民营企业开始真正向内部贪腐的“潜规则”开刀，其中意义，不言而喻。说到底，视廉洁为生命的公司，才更有能力谈未来。新宙邦未来将成长为百亿营收的大公司，在反腐倡廉方面也会贡献自己的力量，促进行业和社会的进一步发展。

四、未来规划

审计部的定位是公司“核心价值观的坚定捍卫者”，关键职责是“提升公司内控水平，从而降低运营风险”。为适应未来发展需要、强调部门目标定位，审计部将改名为审计监察部，并调整组织架构，设立审计组和监察组。审计组将负责公司例行审计和专项审计任务，监察组将负责公司反舞弊、反贪腐的体系建设、信息宣传、和专案查办等工作。

4.1、宣贯追责确保“守规矩”

部门定位为“核心价值观的坚定捍卫者”，对违反核心价值的行为进行查处。建立三大原则及三不策略，三大原则分别是对于舞弊腐败行为零容忍、构建人人反舞弊反腐的生态、对于涉事人员采取分级问责制；三不策略是在管理机制层面找不到漏洞而不能做，在监督机制层面存在有效的监督而不敢做，在价值观层面坚持正确价值观而不敢做。

同时，在确保保密原则的基础上，我们将加强集团内部信息共享，包括人力资源信息、财务数据信息、采购资源信息和IT资源信息等。集团也将加入行业反腐联盟，如中国企业反舞弊脸谱、阳光诚信联盟等。通过联盟信息系统，可查询相关人员信息（如目前在职和准备

录用人员在其他企业是否被查处腐败行为）和合作方是否存在贪腐的信息，从而降低公司经营风险、提升人员腐败违规成本。

4.2、持续完善制度建设

目前新宙邦集团的廉政建设仍处于起步阶段，反腐倡廉相关制度还需进一步完善、特别是对于问责、礼品馈赠、宴请、黑名单管理等多方面需增加或细化对应的制度。

4.3、紧抓廉洁文化宣传

廉洁文化宣传“高步调”，绷紧“纪律弦”。持续组织学习反腐相关制度和案例，进一步加强反腐倡廉教育，不断增强员工的廉洁意识，提高防腐拒变和抵御风险的能力，确保反腐倡廉宣传培训活动落实落地。接下来在公司TTT项目中，将开发《反腐培训》系列课程，长期培训，警钟长鸣。

收集典型案例，整理成报告在OA、公众号、邮箱等平台公示，并在各单位审计时巡回培训、组织学习，发送资料给到未审计单位自行组织学习。各部门负责人在部门人员交流时，也需开展廉洁谈心谈话，让反腐倡廉活动精神深入人心。

4.4、畅通渠道内外协调关注重点

审计监察部将进一步畅通举报渠道，加强内部各部门之间协调，加强外部如公检法等机关、反腐联盟的协调，加大对违规违法行为的查处力度。盯紧项目突出“抓重点”，工程项目及采购供应是问题易发多发领域，未来审计监察部将重点关注并加强监管力度。

4.5、提升审计监察能力

审计监察部将“公司业务发展到哪，审计监察触角将延伸到哪”列自己的工作要求，加强人员能力培训，提升审计监察能力和方法。审计监察手段也要适应信息化的需要，未来可以考虑引进审计软件，实现对大数据的过滤，整合分析，直接抓取到可疑点，进而开展相关审计监察工作。

格物致用，厚德致远，新宙邦反腐倡廉永远在路上！

六项专项附加扣除——等您来报

文 / 深圳新宙邦 林旺圳



引言：

您是否还在羡慕别人“扣得多，拿得多”？您是不是也想知道自己是否符合专项附加扣除的条件？又或者您已经知道自己符合其中的一两项附加扣除的条件，却又不知如何着手申报？如果您有以上的疑惑，请您仔细阅读以下的文章，专项附加扣除将帮助您每月节省下一笔财富！

2019年1月1日国家发布的《中华人民共和国个人所得税法》中规定，除免征税额5000元、三险一金外，增加了子女教育、住房贷款、租房租金、赡养老人支出、继续教育、大病医疗六项专项扣除。这六项专项扣除跟我们息息相关，但对于如何进行申报，很多小伙伴却知之甚少，为了让各位小伙伴更好地享受政策带来的福利，本期我们就来说说六项专项扣除的那点事儿。

一、何为“六项专项扣除”

1、子女教育：2019年1月1日后年满3周岁至教育（学前教育、义务教育、高等教育）截止的子女，每个子女1000元/月标准扣除，扣除标准可由父母约定选择一方全额扣除，也可双方约定50%扣除，扣除标准一个纳税年度内不能变更；因病或其他非主观原因休学但学籍继续保

留的期间，以及施教机构按规定组织实施的寒暑假等假期，可连续扣除。

2、住房贷款：本人或者配偶单独或者共同使用商业银行或住房公积金个人住房贷款，为本人或配偶购买中国境内住房，而发生的首套住房贷款利息支出，在偿还贷款期间可按照每月1000元标准扣除，扣除期限最长不超过240个月。

3、租房租金：本人或者配偶在主要工作城市没有住房，在主要工作城市租房，可根据租房所在城市给予相应的扣除标准计算。

标准如下：(1)直辖市、省会（首府）城市、计划单列市以及国务院确定的其他城市：每月1500元；(2)除(1)城市以外的市辖区户籍人口超过100万人的城市：每月1100元；除(2)城市以外的，市辖区户籍人口不超过100万人（含）的城市：每月800元。

4、继续教育：学历（学位）继续教育、技能人员职业资格继续教育、专业技术人员职业资格继续教育，职业资格具体范围，以人力资源社会保障部公布的国家职业资格目录为准。学历（学位）继续教育扣除标准：每月 400 元；职业资格继续教育扣除标准：3600 元 / 年，取得职业资格继续教育证书年份须在 2019 年 1 月 1 日后。

5、赡养老人：(1)被赡养老人年满 60 周岁（含）；(2) 赡养人与被赡养人关系：父母（生父母、继父母、养父母）以及子女均已去世的祖父母、外祖父母。赡养人为独生子女扣除标准 2000 元 / 月，赡养人为非独生子女，可以兄弟姐妹分摊 2000 元 / 月的扣除标准，但每人分摊的额度不能超过 1000 元 / 月。

6、大病医疗：医保目录范围内的医药费用支出，医保报销后的个人自付部分，每年 1 月 1 日至 12 月 31 日，与

基本医保相关的医药费用，扣除医保报销后个人负担（是指医保目录范围内的自付部分）累计超过 15000 元的部分，且不超过 80000 元。在 2020 年个人凭收据及医疗清单等资料前往税局进行办理。

二、专项扣除的申报

大家可通过如下两种方式办理：

1、企业端口：个人登录 OA 系统 - 通知公告 - 搜索“关于个人所得税六项专项扣除的补充通知”- 下载“专项附加扣除信息”表格。

2、个人端口：个人在国家税务总局发布的手机 APP“个人所得税”& 各省电子税务局网站自行注册相应的信息填报后提交至扣缴单位。



填表注意事项：

填写表格内容（表格中的首页必填、后续 5 项专项附加扣除根据个人实际需求填写），将填写完成的表格打印后签字交至人力资源部林旺圳处，填写完成的电子表格发送至林旺圳的邮箱 linwz@capchem.com.

申报注意事项

(1)、因税务系统与工资系统为独立的系统，个人自行在 APP 中申报后，须同时告知人力资源部林旺圳，否则影响扣缴。

(2)、通过企业端口由公司报送填报的表格，须按照表格中的要求填写，子女教育中涉及未满一年度内学前教育升小学教育或小学升初中或其他的，须分行填写，表格中红色星号部分为必填项。

如您目前正在或者已经买房（住房贷款）、正常租房（租房租金），子女已满 3 周岁至正在接受教育的（子女教育），自己不断在充电补充知识拿到证件的（继续教育），

老人即将年满 60 周岁的（赡养老人），截止今天还未提报的，即刻起都可以提报相关信息哦，提报时间无限制，还在等什么，等您来报！



宣传有风险 用词需谨慎——谈企业宣传的法律风险

文 / 深圳新宙邦 于跃



随着营销观念深入人心，企业宣传之争越演越烈，国家也对应出台《广告法》等相关法律法规。《广告法》有乱世用重典之风，轻微触犯即可被处理以 20 万人民币的罚金，至重则会吊销营业执照。故，对于企业宣传提出下述法律建议。

一、极限词、绝对化用语的使用

极限词即表示极限的词汇，包括“国家级”、“第一”、“唯一”、“最”及“领袖”等，以上词汇被国家工商局归为“绝对化用语”。2015 年修订的《广告法》被称为“史上最严格广告法”，基本限定全部极限词的使用，此处的限定前提为虚假宣传或误导消费者的宣传，其中：

对于无法证实或者证伪的形容词，是绝对禁止使用的，例如“国家级”、“最高级”、“最优秀”、“独一无二”等，因为经济社会是动态的，对商品表述也不可能是绝对的，绝对化用语涉嫌对消费者进行误导，也可能会不正当贬低他人。

对于没有限定范围或者限定范围无法通过客观证据证明的描述，属于相对禁止使用，例如“顶级”、“最高”、“最大”、“最先”、“全球首发”等。此类词汇一般由执法机关结合个案的语义、语境和事实依据，进行综合判定。

至于在限定范围内可以被客观证明的情况下，极限词可以在证据充足的前提下使用。此外，用于同一品牌或同一企业内部的产品描述、表达企业的经营理念或目标追求及作为固定用语中的一部分的极限词也是可以使用的。

新《广告法》对于极限词引发的诸多讨论，源于行政处罚的力度的提升。杭州糖炒栗子小店悬挂杭州最好的炒货店铺的标语，就被工商局处以 20 万元人民币罚款。对于企业来说，

违法使用极限词将被处 20 万元以上 100 万元以下人民币罚款，情节严重将吊销营业执照。

二、虚假广告

《广告法》对于虚假广告做出了扩大解释，包括含假、掺假广告都属于虚假广告。瓜子二手车网为规避极限词对外宣称“交易量遥遥领先”，经工商部门核实其交易量为第三，并未遥遥领先，被处以 1250 万元人民币罚款。

虚假广告主要体现为以下五种：1、广告内容不存在；2、广告内容与实际情况不符；3、虚构商品或服务的效果；4、使用虚构的科研成果、统计资料、文献或引用等；5、误导消费者。虚假广告初犯将被处以 3-5 倍广告费用的罚款，广告费用无法计算的，则处 20 万以上，100 万以下罚款。2 年内 3 次违法将被处以 5-10 倍广告费用的罚款，广告费用无法计算的，则处 100 万以上，200 万以下罚款。

需要注意，即使是真实的引用，包括行政许可、专利、科研成果、统计资料及文摘等，也应表明出处、适用范围及有效期限。否则依然涉嫌违反《广告法》，将被处以 10 万元以下罚金。此外还应注意《著作权法》相关规定，通常理解为获得权利人的许可。

三、其余注意事项

《广告法》除纲领类规定外，对医药、房地产等部分行业还进行了单独限定，我司不在此列，因此仅总结我司须注意的法律细节。

1. 《广告法》的核心为真实，所以涉及国家名义或国家

形象的宣传都是禁止的，包括使用或变相使用国家工作机关人员的名义或形象。

2. 妨碍社会安定，违背公序良俗的宣传也是禁止的，比方好到违反《广告法》这类宣传用语，就涉嫌妨碍社会安定，但具体情况，仍需个案分析。

3. 含有淫秽、暴力或迷信等信息绝对禁止使用。

4. 含有歧视或贬低竞争者的广告是禁止使用的，歧视包括性别、民族、宗族及宗教等方面。比如说我司拍摄了一条广告用于宣传电解液质量过关，但是广告内容为婚礼上婆婆对儿媳妇进行检查，怎么样都检查不出问题，这就涉嫌性别歧视。

四、公司如何规避宣传法律风险

1. 《广告法》的核心是真实宣传，因此首先要确保企业对于商品或服务的宣传应客观真实的存在，对应我司即为产品的质量及售后服务保障的商业宣传。

2. 对于各类引用，应在原著的限定范围及有效期内进行使用，如年度行业调查报告，一般有效期为一年，在使用时

应注明年份。假如我司在 2019 年锂电池电解液销量全球第一，则宣传时应注明 2019 年锂电池电解液的销量，而不能直接使用销量第一等词。

3. 对于行政许可及专利，应使用现行有效的许可或专利进行宣传，其中专利还应标注专利号及专利种类。

4. 对于极限词，应先百度禁用词库进行查询，再进行自查，以免被定义为绝对化用语。除现有的极限词外（详见附录），还应注意类似或与可被理解为极限词的词汇，因执法部门对于极限词的认定有一定自治性，所以应从严防范。

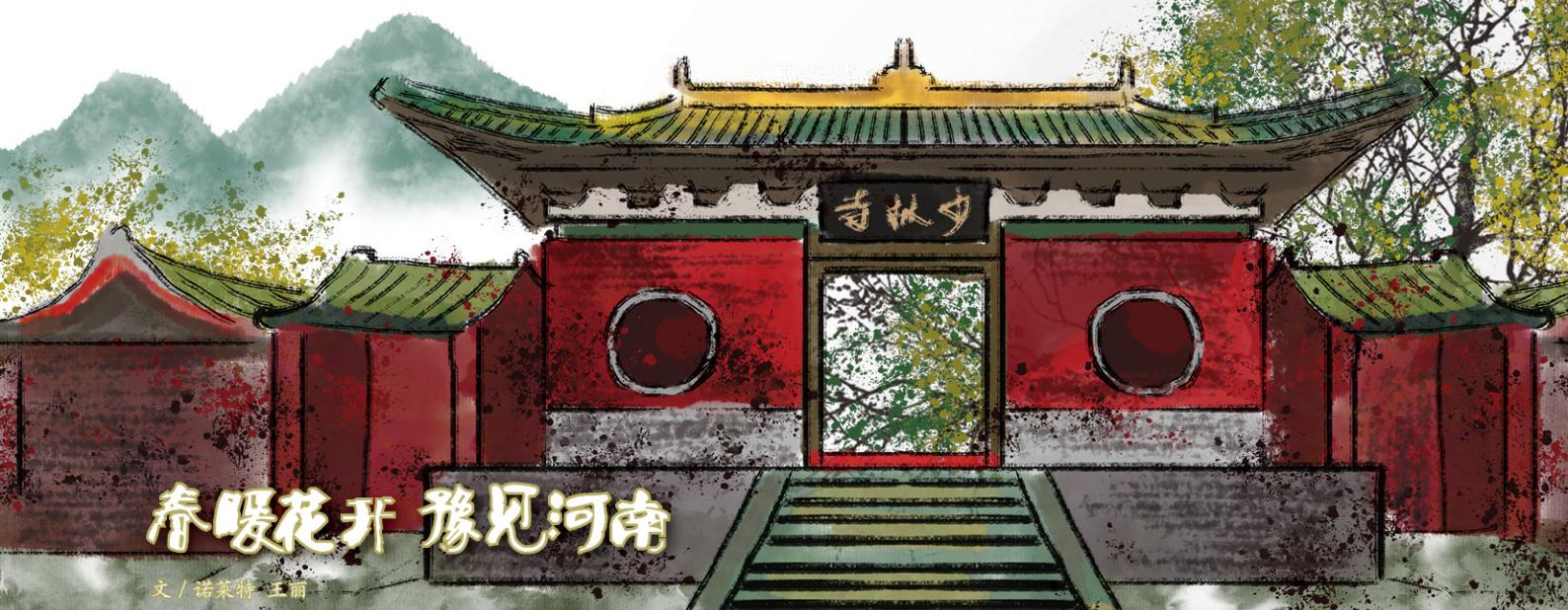
5. 对于竞争对手，不应故意进行贬低，尤其在没有客观可查的数据进行支撑时，应避免与竞争对手做出比较。

6. 总结来说，宣传内容应为对企业自身正向积极的宣传，并且在限定范围内可有充足的证据可以被客观证明的，对于此类宣传《广告法》不会加以限制。

自《广告法》颁布以来，上有工商部门勤勤恳恳的监督，下有职业打假人虎视眈眈的检查，《广告法》在过去几年画出了浓墨重彩的好几笔，提出以上法律意见，为我司能安心地欣赏《广告法》画出的墨宝，而不是化身为其中的一滴墨。

极限词库

禁止性要求	示例
与“最”有关	最、最佳、最具、最爱、最赚、最优、最优秀、最好、最大、最大程度、最高、最高级、最高档、最奢侈、最低、最低级、最低价、最强大、最便宜、时尚最低价、最流行、最受欢迎、最时尚、最聚拢、最符合、最舒适、最先、最先进、最先进科学、最先进加工工艺、最先享受、最后、最后一波、最新、最新科技、最新科学
与“一”有关	第一、中国第一、全网第一、销量第一、排名第一、唯一、第一品牌、NO.1、TOP.1、独一无二、全国第一、一流、仅此一次（一款）、最后一波、全国 X 大品牌之一
与“级 / 极”有关	国家级、国家级产品、全球级、宇宙级、世界级、顶级（顶尖 / 尖端）、顶级工艺、顶级享受、极品、极佳（绝佳 / 绝对）、终极、极致
与“首 / 家 / 国”有关	首个、首选、独家、独家配方、首发、全网首发、全国首发、XX 网独家、首次、首款、全国销量冠军、国家级产品、国家（国家免检）、国家领导人、填补国内空白、中国驰名（驰名商标）、国际品质
与品牌有关	大牌、金牌、名牌、王牌、领袖品牌、世界领先、（遥遥）领先、领导者、缔造者、创领品牌、领先上市、巨星、着名、掌门人、至尊、巅峰、奢侈、资深、领袖、之王、王者、冠军
与虚假有关	史无前例、前无古人、永久、万能、祖传、特效、无敌、纯天然、100%、高档、正品、真皮、超赚、精准
与权威有关	老字号、中国驰名商标、特供、专供、专家推荐、质量免检、无需国家质量检测、免抽检、国家 XX 领导人推荐、国家 XX 机关推荐、使用人民币图样（央行批准除外）
与欺诈有关涉及欺诈消费者	点击领奖、恭喜获奖、全民免单、点击有惊喜、点击获取、点击转身、点击试穿、点击翻转、领取奖品
涉嫌诱导消费者	秒杀、抢爆、再不抢就没了、不会更便宜了、没有他就 XX、错过就没机会了、万人疯抢、全民疯抢 / 抢购、卖 / 抢疯了
与时间有关	限时必须具体时间（目前看京东消息是这样说）今日、今天、几天几夜、倒计时、趁现在、就、仅限、周末、周年庆、特惠趴、购物大趴、闪购、品牌团、精品团、单品团（必须有活动日期）
严禁使用	随时结束、随时涨价、马上降价



文 / 诺莱特 王丽

在这个春暖花开的季节，5月23日至26日诺莱特公司组织了一年一度的集体旅游——河南登封少林寺，洛阳龙门石窟，焦作云台山之行。

第一站，来到了中国佛教禅宗的发源地，名扬天下的功夫圣地 - 少林寺，有没有熟悉的味道？很多电视剧、电影中都出现的场景，青苔的砖石，风蚀的砖块见证了少林寺千年岁月。少林武术表演精彩纷呈，一首歌的旋律突然在耳边响起“我心里一直有个梦，想去嵩山少林学武功”，这次有幸看到了小师傅们的武功绝学，现场令人激动不已。

第二站，游览世界文化遗产，中国现存窟龛最多的石窟——龙门石窟，迄今已有1500余年的历史，它和敦煌莫高窟，大同云岗石窟，共同组成我国著名的三大石窟艺术宝库。

清晨起一大早，所有同事乘坐接驳大巴来到了位于伊河两岸的龙门石窟，沿途，边走边看，然而看到的却是十窟九空，岁月蒙尘，佛像或被偷，

或被毁，缺头断手，肢体不全者比比皆是。古老的石窟历经岁月的侵蚀，虽残缺，却依旧可窥见佛像及背景图案之精美。其中，最壮观和令人难忘的是造于唐朝的卢舍那大佛。离开景区，再次观赏古朴壮观的龙门大桥，和那气势恢宏的伊河，的确是“高阙巍峨，群山逶迤，伊水形胜。”

最让人期待的景点，便是第三站云台山了。云台山位于河南焦作，历史悠久，中华五千年都有它的影子存在，在金代被命名为云台山至今未变。红石峡，云台山的灵魂，不仅美艳瑰丽，还见证着云台山几十亿年来的沧海桑田，碧水红霞，风光迤逦，太行山苍莽，红石峡独秀。乘坐景区内的绿色大巴车从百家岩迎宾大道沿着盘山公路匀速行驶，车窗外秀美景色纷至沓来，让人应接不暇。

经过上午半天的游览，下午茱萸峰的攀登更具挑战。茱萸峰是云台山的主峰，海拔1297.6米，古称“覆釜山”，是因为其如同一口大锅翻扣在群峰之

上，故命名于此。茱萸峰有两条线：一是走1600级台阶登顶，二是去“凤凰岭”体验玻璃栈道。虽当日温度较高，但很多同事仍然选择独步登顶。部分同事选择了缆车上上下下，体验了险峻的玻璃栈道。

时间飞逝，最后一天的景点素有“小寨沟”的美誉，景色更是美不胜收，三步一泉，五步一瀑，十步一潭，被称为“潭瀑川”。泉瀑飞落下，潭瀑布水香，位于云台山西北的猕猴谷、泉瀑峡、潭瀑峡所处相近，各有特色。

河南的温度虽然较高，但并不影响大家出游的热情，公司组织的这次旅游，希望大家在繁忙的工作之余，能有个放松身心的旅游体验。在旅游过程中，大家互相交流、相互帮助、互相鼓励、全体员工团结凝聚，活跃奋进、洒下汗水、共同欢笑、留下美景、共同留下美好的回忆，在诺莱特未来的发展中，大家携手同行，因为有你有我才精彩。



“铝”游记

文 / 深圳新宙邦 谭桂花



白驹过隙，过去的2018年我们铝电事业部取得了比较好的成绩，但我们做得还不够，需要继续努力！领导们为感谢大家的辛勤付出，提高团队凝聚力，特组织了此次事业部全体携家属参加的一场温暖而有爱的较场尾两日休闲游。

2019年5月25日上午，天气晴而不燥，10辆小车就浩浩荡荡地带着大家激动的心情朝着目的地出发啦~待全员抵达民宿，分配好房间，活动筹备组同事给每个小朋友准备了小小的礼物，特别有爱。小朋友拿到礼物，都开心得不行。感谢领导、同事们的有心~午饭后，火辣的阳光也挡不住大家要出去玩的心情，大家就分别进行活动啦，一队由姜总带领着男士们出海：扬帆出航、弄潮逐浪；另一队由清华姐带领着大家去大鹏古城：品特色小吃，赏古镇风光，寻觅历史的足迹；还有一队就自行带着小朋友们在沙滩上挖沙子，捡贝壳，大家都玩得不亦乐乎。

下午4点，大家一起动手，迅速为晚上的饺子、火锅宴忙活起来：

姜总，是隐藏的擀饺子皮高手呢，一个面团在姜总手里，擀面杖迅速飞转几下，一个又圆又薄的饺子皮就完成了，这手艺，让我一个女生都自愧不如啊；王总，是拌饺子馅的主角，一盘饺子馅在王总手里，经过一翻调料，搅拌，马上就香味四溢了；赵博，是切馅的能手，韭菜、芹菜都剁的很细很整齐，一看功力就不浅；贾总呢，是包饺子的能手，一个饺子皮，一团馅，一捏就成了一个好看的饺子；看来领导们都是隐藏的高手呢~

其他同事和家属也都纷纷加入到包饺子的大军中来，现场教学，形态各异的饺子都纷纷呈现，在一片欢声笑语中，几百个饺子就完成啦，那场面着实壮观呢。



刚出锅的饺子，一盘盘香气四溢，还没等上桌，大家都忍不住多尝几个。就在浓浓的饺子味里，美味的火锅、饺子宴就开始啦。

开吃前，姜总首先发言，感谢了公司对我们部门2018年业绩的肯定，然后也提出了我们2019年的目标，大家一起携手前进，继续在现在这个严峻的国际形势下做出更好的成绩。再次也肯定了部门全体员工的不懈努力！活动中又设置了一个小惊喜，领导们给我们此次参与的家属长辈们颁发小奖品，感谢长辈们对我们工作的支持与付出！

夜幕已经降临，华灯初上的民宿小镇显得更加温婉动人。大家开怀畅饮，一起畅聊工作，家庭，生活。此时，大家是同事，也是朋友，更亦像家人！

晚饭完，此时唯有继续放声K歌才能表达大家相聚于此的欢乐。一天的行程就在部门歌神们的各种音乐中圆满结束。

第二天一早，一场突然其来的大雨打乱了我们原本出海上岛游玩的计划。所以大家只能带着小小的遗憾，结束这次较场尾之旅。最重要的是，大家一起享受周末，体验生活，相聚是美好，享受大家庭在一起的温暖。

美好的景色总是似曾相识，但正因为和我一起来到这里的人是你们，所以似曾相识的景色就显得如此不同。这次活动，让参与的伙伴们都留下了深刻的回忆，点点滴滴的小事，嘻嘻哈哈的照片，就像是一种勋章，令人怀念并难忘。有爱且温暖的团队之旅结束，期待下次再聚！



《安全宣传片》观后感

文 / 湖南博氟 吴彬彬

“

企业要发展，发展绝不能以牺牲安全为代价；绝不能以牺牲环境为代价！关注安全、关爱生命。今后在工作中一定要永远铭记“安全第一、预防为主、以人为本”，不断加强安全知识的学习，未雨绸缪。

”

2019年6月5日下午，我非常荣幸参加了郴氟公司组织的安全生产月活动——观看《安全宣传片》。通过观看“祸与患”“火与痛”等重特大事故案例分析，让人感触颇多；每一次重大自然灾害的到来绝非偶然，而是必然。社会的发展和进步决不能以人和环境为代价，所以为子孙后代留得青山常在，需抛舍下短期的利益。

舟曲特大泥石流的发生造成了1千多人遇难，让许多幸福美满的家庭破碎。泥石流是属于自然灾害，可是当地对森林植被过度砍伐导致生态环境失衡，也是造成这场灾难的元凶之一。俗话说“月有阴晴圆缺，人有旦夕祸福”，以前我们面对天灾人祸时只能听天由命；可是现在随着科技发达，

我们不仅有天气预报，现在还有灾害预报——遥感技术。遥感技术的广泛应用提高灾难的可预见性，提前做好各项应急防范处置措施，减少人民群众生命财产损失。

酒店是人们旅途中临时休憩的地方，谁能想到生命安全会遭到威胁。灾难的发生值得我们深思，消防设施不达标、安全出口指示灯不亮、消防责任不落实、相关部门监督不到位等。建议以后入住酒店时，不仅要关注酒店的服务和卫生，还要关注消防安全。首先要查看客房门背后的应急逃跑路线，然后按照逃跑路线的走一遍，边走边看；一看消防器材的位置、二看安全出口指示灯、三看安全出口的门是否一推即开。

“瓦窑式火灾，达州大火，烧了三天四夜”。造成这场大火的主要原因是负一层冷冻仓库私自安装照明线路电路短路造成的。因电器引发的火灾在生活中屡见不鲜，可是却没有引起重视。私拉电线、电线线路老化、超负荷用电在生活中非常常见。“达州大火”火灾就给我们敲响了警钟，我们应该加强防范意思，加强用电安全管理。

企业要发展，发展绝不能以牺牲安全为代价；绝不能以牺牲环境为代价！关注安全、关爱生命。今后在工作中一定要永远铭记“安全第一、预防为主、以人为本”，不断加强安全知识的学习，未雨绸缪。



寻找“幸福之路”

文 / 深圳新宙邦 荆水

列夫托尔斯泰在小说安娜·卡列尼娜中说到：“幸福的人都是相似的，不幸的人各有各的不幸”。

如果幸福是相似的，那是否有法可循呢？

抱着这个疑惑，在第一次领到工资后，我买了罗素先生的《幸福之路》。罗素作为一个搞数学的哲学家，获得了诺贝尔文学奖，我猜他一定是个好玩的老头。关于罗素的八卦非常多：反战，被剑桥开除，在高龄时被抓进监狱，以及丰富的情感故事等等。无论经历多么的奇怪，他的文字读起来却平和而又亲切，就像和一个熟悉的朋友坐在沙发上聊天。

这本书讨论的是如何找到幸福。在开篇就体现了数学家的功底，限定了取值范围：本书仅适用于表面上并不是很痛苦的人。假定他们有足够的收入保持有吃有住，身体也够健康，可以进行日常的物质活动，不考虑儿女尽亡这样的大灾祸。

此书的上篇讨论了不幸福的原因，有两个我记忆深刻的点：

1. 论烦闷与兴奋

从本质上说，烦闷是一种希望发生点儿事的固执愿望，他的对立面不是愉快，而是兴奋。兴奋时的身体是在被动的反应，这与人的本能反应截然相反。可能从某种程度上说，时不时的单调才能得到某些美好的东西，幸福生活就存在与平静的生活里。

2. 论疲劳

在这里仅仅讨论情绪性（精神上）的疲劳。常见的产生精神性疲劳的原因包括兴奋，以及忧虑。这让我联想到一个新的理念叫头脑的自律。简而言之就是在合适的时间里充分地思考一件事，而不是在所有的时间里断断续续的思考这件事。

在践行这一理念到自己的生活中后，我发现

也是非常实用的，不仅增加了幸福感，也大大提高了效率。

书的下篇讨论了幸福的原因，有两个方面被多次提到：

1. 培养爱好，一个不会危害他人的乐趣。

当我们把注意力从自身转移，对人或物充满善意的兴趣时，是很容易获得快乐的。因为当我们把幸福完全限定在个人圈子之内时，就很难不向生活索要更多的东西。当然喜好和欲望还是有区别的，喜好不会与我们的健康，我们所爱的人，我们生活的社会所尊重的东西矛盾。

将注意力从自身转移并非与论语中提到的“吾日三省吾身”矛盾。一定程度的自我反省有助于我们自身的提高，并不会影响整体幸福感的提升。

2. 要有爱

要有那种互惠的爱。也就是说各自可以愉快的接受爱，也可以自然的给与爱。在所有的小心谨慎中，在爱上小心谨慎可能是最能毁掉幸福的东西了。

这是一本实用性很强的书，书中还有不少有趣的观点值得尝试。幸福也是有法可循的，它不是上帝的恩赐，而是一种可以不断实践达成的成就。祝大家都生活幸福！



敢于面对 追求卓越

文 / 惠州宙邦 伍宗洪

刚拓展完那两天感觉身体已经不是自己的了，想给后背挠个痒都无能为力。现在趁着肌肉的疼痛感还在，正好把拓展当天的一些感触记录下来，这些感想可是当天用切身体会（惩罚）换来的。

我从未参加过类似的团队拓展活动，仅仅是在网络上看到过或者听其他人说过这些拓展活动的大致内容。总觉得不就是一伙人一起玩个游戏，很好玩，很欢乐，难度应该不大。本次拓展活动中，好玩是真的，毕竟我们品管的伙伴们都还是很活泼的，来到户外就像脱缰的野马。欢乐无比也是真的，教官严肃中带着些许贱贱的幽默。至于难度不大呢，那可不是真的了。从我拓展开始的那一刻就已感觉到。难度虽大，但我的收获也颇丰。

敢于面对，敢于挑战。拓展当天面对的第一个挑战就是竞选队长。当教官要求每组选出一个组长时，我第一时间望向了活宝张雄军，可是他们都盯着我，我只好乖乖认领。六位组长还需要再进行竞选，淘汰两位留下四位作为当天的队长。而我第一个进行拉票，脑子里完全一片空白。一开始，很不利索得说了几句我会带你们走向

胜利云云的官腔，还有点竞选美国总统的意思。但是画饼这一套对于面前的小鲜肉们不管用，为了消解尴尬，在个别伙伴的造势下哼了句“曾梦想仗剑走天涯，看一看世界的繁华……”，没想到笑果竟然不错。最终经过厮杀，自己成功留下。从这次的队长竞选中，我的感悟是，我们不应该怕事，遇事首先镇定，然后围绕事情进行思考，寻求最好的解决方法。

在有限的时间里做出最好的安排。我们新圣队两次获得第二名，这很大程度上是因为在有限的排练时间里没有做好排练内容的安排。首先是在挑战 99 秒时，我们队伍的排练显得非常的混乱，队员之间不熟悉，做事操之过急，但更多的还是因为作为队长的我在时间和排练内容上没做好具体安排。在了解了任务之后，首先还是需要和队员间谈好计划，然后按照计划齐心协力有条不紊地展开。

拼搏成就超越，原地踏步只会被取代。这句话用在决战沙场环节正好。当时我们距离冠军只有一步之遥，为

了求稳我选择了躲避自保。但是，战场上的形势是瞬息万变的，只有最精湛的队伍才能战斗至最后一刻。这也同步至我们的工作当中，即使你现在比别人优秀，只要别人还在学习进步，而你却选择了原地踏步，那么你也终究会被别人所超越甚至取代。

一天拓展活动下来，身体已经疲惫不堪，但是精神上的收获却是振奋的。收获了彼此为了同一个目标而齐心协力的呐喊，收获了过程中的欢声笑语，收获了最好的自我，也明白了自身的不足之处。相信经过这次拓展，品管部的每一个伙伴都会敢于面对工作的困难，追求更卓越的自己。





25岁，学会接受这个世界

文 / 深圳新宙邦 洪名钊

阴沉的三月，焦躁的四月，迷茫的五月，来到六月，有种经历了一场暴风雨后，一切重新归于平静的感觉。

凡是过往，皆为序章。过去的事不再提，和你说说现在的我：现在，我25岁了。

25岁，迈进20-30这十年的下半场，青春的妆已然卸去，现在已是大人的模样。

25岁，感谢自己学会接受这个世界。

每天看镜子，感觉不出自己的变化。有一天，在整理东西时，看到了三张照片，分别是8岁春节，17岁暑假和25岁生日，每张照片中的我，不知不觉间已经有了改变。

服装或发型的改变很容易，但有些细节的变化，花了三年、五年甚至十年。

曾经的我是个极其敏感的小孩。总在怀疑自己是不是爸妈亲生的儿子。在弟弟出生后，这种感觉愈发强

烈。到了青春期，我开始自卑起来，但骨子里又有种相信自己不平凡的小傲气。这两种情绪交杂成了一个矛盾体。就像斯宾诺莎说的：自卑虽然和骄傲是相反的，但实际上和骄傲最为接近。最大的骄傲和最大的自卑都表示心灵的最软弱无力。

时间一转眼到了25岁，我参加了工作，来到新宙邦，接触了更多的人和事。慢慢地，学会去接受自己。从自我分裂、自我否定、自我斗争到尝试自我接纳，接受自己的平庸、渺小、以及脂肪。每个人虽然都有缺点，但也有闪闪发光的地方，我们是一道道微光，微光会吸引微光，微光会照亮微光，然后一起发光，只有这种光才能把压抑的阴霾照亮。当我们越来越多发现别人的优点时，我们的光芒就会越来越多。

于是，我明白了一个道理：一个人怎么和自己相处，就应该怎么和别人、和这个世界相处。面对很多困难，

已经不会手足无措，因为我越来越明确想要的和不想要的，越来越能分辨是与非，却不会执着于黑和白，也越來越明白应该好好对待一日三餐，才有长久的力气对抗生活中大大小小的困境。

25岁，庆幸来到了新宙邦，学会了接纳自己，开始愿意去探索有趣的人和事。世人何止千万，我们能遇见，定是有某种相通的地方。愿我们能够在新宙邦撒下青春的汗水，收获丰满的羽翼！

敢于担当 有舍有得

文 / 深圳新宙邦 韩梨

随意翻阅时，看到自己从前写的笔记：“知其不可为而为之”“人有不为也而后有所为”。

孔子曰：“人知其不可为而为之”，说的是明知道做不到的事情，却偏偏要去做；孟子云：“人有不为也，然后而后有所为。”意思是放弃一些事情不做，才能在别的事情上做出成绩。我认为二位圣贤的话蕴含了深刻的哲理，“不可为而为之”是破釜沉舟的魄力和担当，“不为而有所为”体现着成事的抉择和大格局，这是一种勇于担当、有舍有得的精神。

这种勇于担当、有舍有得的精神体现在一个个平凡人身上。“守岛卫士”王继才，32

年如一日，克服常人难以想象的困难，坚守在小岛上。上岛前，他不是不知

守岛所

要面临的困难：气候恶劣、物质匮乏、孤独……但是，“守

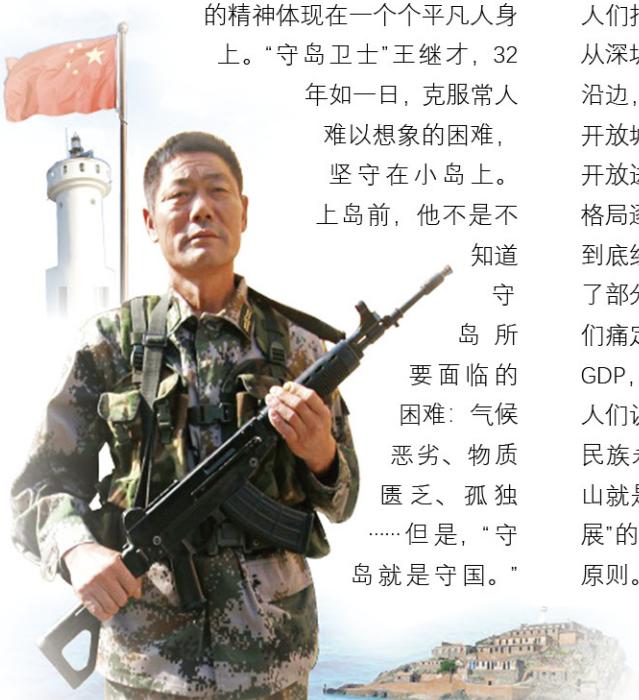
岛就是守国。”

王继才以坚定的信念，始终坚守着。期间，有人以分红的方式与他商量在小岛上经营不良场所，他拒绝了；有走私商贩以厚金贿赂，他坚决向组织上报；有当地居民以暴力威胁想要从事非法活动，他鼻青脸肿地爬起来，义正言辞地说“不”。正是王继才这种不畏艰苦、不为蝇头小利所动的精神，他守住了岛，也守住了国家安全。

这种勇于担当，有舍有得的精神还体现在亿万中华儿女追求持续发展和谐共生的征程上。经历十年动乱后的中国，人民要吃饱，国家要富强。尝试了僵化教条、封闭保守的错误后，人们把经济建设作为重点共谋发展，从深圳开始的经济特区，沿海、沿江、沿边，从东部到西部，从内陆到沿海开放城市，无数中华儿女勇于实践，开放进取，一个全方位多层次的开放格局逐渐形成。但是在发展的过程中，到底经济先行还是绿色先行？在吸取了部分地区发展过程中的教训后，人们痛定思痛，宁要绿色也不要沉重的GDP，可持续发展理念逐渐深入人心。人们认识到了生态文明建设对于中华民族永续发展的重大意义。“绿水青山就是金山银山”“生态优先，绿色发展”的理念成为中华儿女谋求发展的原则。在人们的奋斗中，中国正不卑

不亢的屹立于世界之林。

勇于担当、有舍有得的精神更体现在中国人类命运共同体的大格局中。近代中国，腐朽衰败，列强欺凌，民族危亡；太平天国运动、洋务运动、辛亥革命，中国人在黑暗中探索，跃起又坠下；抵御外侵，无数中华儿女浴血奋战，终于，新中国成立，以傲人的姿态倔强挺立！在此后的几十年里，中国迅速崛起为大国、强国。但大中国不恃强凌弱，始终坚持以发展为要务，不追求眼前区区小利，而是追求人类命运共同体的永续发展。不论是经济建设、国家体制建设、生态文明建设，中国所做出的探索和努力，都为世界贡献了无数智慧。作为一个人口众多的发展中国家，中国懂得“环球同此凉热”，没有哪个国家可以成为风景独好的孤岛。正是这种将自我融入世界的大胸怀大格局，使中国在人类生存家园中站得更高，更稳！





在最美的年华去旅行

文 / 深圳新宙邦 郑名相

在出发去厦门之前只有一个念头：说走就走。这是很多打工族的理想状态，但总是被工作所羁绊，并不能真正做到说走就走，当你准备上车的那一刻，电话会猝不及防地响起，你可能会努力告诉自己不要去理会，但是又感到不安，最后还是选择回到工作岗位奋斗。因此我也一直没有购买车票，没有决定好要不要去厦门。但仔细想想，谁也不知道未来会发生什么，而当下的热情如果错过便是永远错过了。最后，在出发前12个小时，我在订票软件上进行了抢票，如果抢不到高铁票就不去了，假如抢到了收拾一下行李就出发。在我准备盖上被子睡觉时，告知抢票成功。就这样匆匆忙忙的开启了三天的旅行。

到了厦门，就直奔鼓浪屿周边。厦门的唯一的一条地铁把我们送到了中山街。逛逛美食是我们第一项任务，这里的确有很多没有听过尝过的美食，姜母鸭、沙茶面、烤牡蛎等。我边吃边在纳闷，为什么深圳就没有开这样一家店呢，也许这就是一种销售策略，如果全国都有，那么旅客过来就不觉得稀奇了，机智呀。虽然吃了一遍美食，但是你发现整条街都是这样的美食，都打着“第一家”创办的标语，也不知道到底哪一家才是最正宗的。其实不管正不正宗，都是网红店的策略，毕竟作为一名旅客，最多的差异也就是口味而已。因此当我在鼓浪屿偶遇一朋友时，她问我有没有去鼓浪屿那家著名的店吃上著名的肠粉，排了好久她才吃上，我只想说，我愿意花时间去感受旅行的乐趣，也不希望拿着手机在排队，人各有所好，也许我真的不适合跟随大众的脚步，只是想做一个说走就走的旅行者，放下工作体会旅行的乐趣。

当天也匆匆去了厦门大学，但因为没有预约被拒之门外。我一直安慰自己，我们也有自己的大学，为什么要打别人的大门，但又是总在门口徘徊，希望能够抓住一丝进去的

希望。也许我心心念念的只是校园里的亭台楼榭，袅袅书音，蝉鸣不止，以及那些青葱美好的岁，那些简单温暖的时光。

第二天没有买到去鼓浪屿的船票，也就随便逛逛，去植物园走走，就是走到哪就在哪里玩，一种随意又焦虑的旅行。第三天，非常幸运，买到了最早一班的船票，成为了第一班到达鼓浪屿的旅客。

清晨，微微的晨光轻轻的晒在这个岛上，街上寂静无人，美轮美奂的建筑物像一座座雕塑品，安静地展现着自己本来的模样。这一刻，我感受到旅游的真谛，就是一种平静、安详的感觉。没有旅客插入你的眼帘，没有店铺大声吆喝响彻整条街，没有堆满人的网红景点，只有我一人呼吸着没有汽车污染的空气，倾听海浪拍打岩石的声音。虽然这种美好的时光是短暂的，随着旅客越来越多，小岛也慢慢的喧闹起来，但是我依然记得那一瞬间的美好。

节假日出行，总是避免不了人山人海的场景，但作为战斗在最前线的工作者，也只能在节假日有时间在附近的城市走走。也许旅行很辛苦，很烦躁，很劳累，但是能够获得一丝的静谧，也就能洗涤烦躁的心灵，回到工作岗位也就能继续的保持热情，勇往直前了。



端午小叙

文 / 南通托普 陆小敏



粽叶飘香，艾蒲高悬。端午，在初夏的清凉中悄然而至。端午节来了，孩子们期待着热闹的龙舟赛还有各种馅儿的甜糯粽子。大人们盼望这三天的小长假，而父母们则期盼着儿孙归来，家人团聚。

记忆中的端午节。孩子们穿着轻薄的短袖，在小河边逛上一圈，看看哪里的芦苇叶子最大最多，那些都是包粽子的上好材料。再顺手在河岸的外圈摘上一个芦苇头，放在嘴里一吹“嗡嗡嗡”，那声音像极了即将疯狂来袭的蚊子叫。考察好芦苇叶子，叫上奶奶，拎上小竹篮子，我站在岸上，看着奶奶在河边的滩涂地一片一片的摘下新鲜的芦苇叶。回到家把芦苇叶放在水里“洗个澡”，然后把准备好的

糯米放在水里“伸伸腰”，再把放在粽子里的红枣来来回回的数上一遍。万事俱备，就可以搬个小板凳看奶奶包粽子了。先选两到三片成色最好的芦苇叶叠在一起、弯成一个锥形，拿一个小盅舀起糯米倒入锥形的芦苇叶里。如果要加红枣的话，就得先倒入一半米、放入红枣以后再加余下的米。装好馅儿以后，奶奶会用娴熟的手法把芦苇叶封好，再选一片稍微小的芦苇叶把接缝处包好，接下来捋一根绳子，一端用牙齿咬住，一端迅速地把粽子捆结实。

这样的“技艺”我每年都会看着奶奶“表演”一次。然而，如今三十有加的我，却始终没有学会。我想，应该不是我手太笨，而是奶奶的爱，让我

一直依赖，我享受着这即使不会也能每年品尝美味的“技艺”。纵然我已为人母，纵然岁月不居，奶奶也已白发苍苍、背也伛偻，我仍会像儿时一样，看着她敏捷的手法包着粽子，跟她撒娇要点白糖蘸粽子吃。看着她精神矍铄，我的心也是甜的。

端午悄然而至又悄然而逝，萦绕在我们心头的不仅是那粽子的甜糯，还有家中最美好的爱与牵挂。不论时代如何变迁、不论社会如何发展，传统的风俗不会变、牵挂与爱不会变。愿我们的下一代还能有心去传承这些风俗和节日，愿我们的爱也能伴随他们成长，更愿岁月能够温柔以待那些爱我们的人儿。



致父亲

文 / 惠州宙邦 卢艳萍

有人说父爱如山

平淡而又深沉

在无数琐碎的小事里

深藏着满腔的爱

我却说父爱如夏花

奉献了美好年华却繁华落寂

蓦然回首也只见你

久经岁月洗礼的渐灰青丝

还有那孩童般满足的笑

和期盼已久的眼神

正如我儿时追寻你离去的背影

你回首时无语凝噎

不知归期





夏日雨后

文、图 / 深圳新宙邦 姬定西

仲夏，吾食后困乏，憩，复醒，推窗西眺，于平日苍茫浩渺间，俨然见漫天云霞在焉，登署斯楼，东风猎猎，幡

影星动，夕阳下，月当空，有感，遂作诗以记之。

日暮青山远，东风信马催。

素女织锦绣，霓虹天光随。

长沙海曲梦，仲夏不识秋。

独有幽人在，万里迟不归。



心得感悟

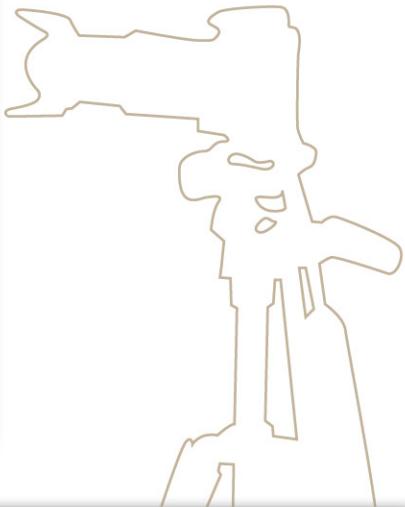
FEELING AND EXPERIENCE



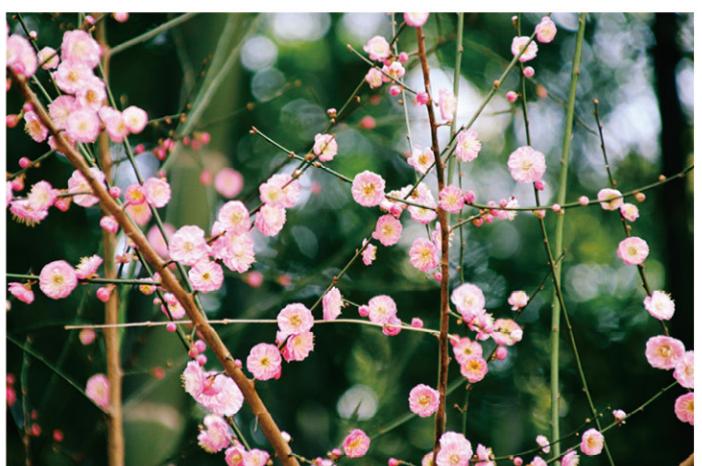
摄影作品欣赏



▲穹窿道观一角 诺莱特 章嘉佩 | 摄



▲逆风竞翔 华东业务部 丁雪梅 | 摄



▲人间四月芳菲尽 山寺桃花始盛开 诺莱特 章嘉佩 | 摄

新宙邦：研发投入持续加大 提高核心竞争力

原文参考：央视财经记者 刘小寒 刘卫勇



近几年，国内企业供应的锂离子电池电解液的全球市场份额占比不断上升，现在已经超过了日韩企业，主要归因于国内企业技术的进步。面对巨大的锂离子电解液化学品终端市场，企业核心竞争力就显得尤为重要。

电解液在化学品竞争的壁垒，往往体现在配方上，因此，持续的研发投入就尤为重要。新宙邦近几年来研发投入一直保持在主营业务收入6.5%以上，并且是逐年增加的趋势。据新宙邦公告显示，新宙邦研发投入近三年持续提升，研发投入占应收比重从2016年的6.57%增加到2018年的7.88%。2016年我们的投入是1.04亿，2017年1.29亿，2018年1.69亿。近三年来我们的测试数量以每年30%递增，研发团队也高达三百人。

随着新能源汽车的迅速发展，加上政策的扶持和技术不断成熟，使锂离子电池电芯能量密度不断提高，进而对电解液的性能要求越来越高。在补贴退坡、降成本诉求背景下，电解液厂商快

速升级，满足高能量密度、高安全性需求，成为考验电解液厂商重要因素。

新宙邦董事长覃九三表示，新宙邦能根据材料的不同特点，通过电解液配方设计或者应用特殊功能的添加剂解决材料可能存在的一些缺陷，或者是一些隐患。比如 锰酸锂高温性能受到挑战，磷酸铁锂低温性能有短板，三元高镍气胀和安全性存在的一些问题。新宙邦锂电产品研究部主任钱韫娴告诉记者，她们每天都要进行十几种电解液配方的测试，以满足高能量密度、高功率密度以及高安全性的不同顾客定制化需求。其中一个重要的设备就是充放电仪，它是用来快速筛选电池循环性，经过长时间循环后从微观上（也就是分子水平上）看到电解液中哪些物质发生了变化，从而快速筛选出客户所需要的一个精确配方。

文章整理自：CCTV2《交易时间》

新宙邦：电解液产销两旺 毛利率企稳上升

原文参考：央视财经记者 刘小寒 刘卫勇



电解液是电池的重要组成部分，主要应用于动力电池领域、3C 数码领域和储能领域。在近五年以来，新能源汽车年负荷增长高达 165%，带动了电解液产销量的不断上升。

近日，新宙邦发布 2018 年年报显示，新宙邦实现营收 21.6 亿元，同比增长 19.23%；实现归母净利润 3.2 亿元，同比增长 14.28%，其中，2018 年第四季度归母净利润 1.16 亿元，同比增长 51%。根据万德统计的一致营利预期，2019 年和 2020 年新宙邦净利润增速将逐年提高，分别是 23.6% 和 28.41%，市盈率分别是 24.86 倍和 19.36 倍。

安信证券投资顾问余乾鹏表示，2018 年上半年价格战导致毛利率下滑，从而使新宙邦整体业绩净利润下滑；2018 年下半年开始，电解液价格企稳回升，主材料六氟磷酸锂有提价，价稳量升的状态下，利润保持稳定。

新宙邦主营业务氟化工和电容器化学品都保持高速增长状态。其中氟化工保持在 40% 增长率，对业绩拉动较大。2018 年国内电解液产能过剩，叠加上游原材料价格持续波动，电解液行业价格总体呈压，且处于低位，全年毛利率下滑至

27.52%。而电容器化学品受益于环保核查和化工产业链整体处于景气的环境，盈利持续改善，毛利率也创 2015 年以来新高，对新宙邦毛利贡献接近 30%。

根据新宙邦 2018 年年报显示，2018 年新宙邦应收账款 8.06 亿元，占年初增长 23.81%。新宙邦董事长覃九三表示，近三年应收账款和应收票据情况每年保持 10% 至 20% 增长，甚至超过 20% 增长。补贴退坡是一个影响我们的降价压力或应收账款压力重要因素。2019 年，新能源补贴退坡，2 月至 6 月为过渡期，补贴退坡幅度为 30%，7 月 1 日起退坡幅度高达 50%。

补贴退坡对原材料的电解液供应商来说是一把“双刃剑”。退坡制度出来会加速竞争过程，短期内整个行业是一个利空作用，整体利润是下滑的。对边缘企业是挤出效应；但对于龙头企业来说短期利空、长期利好。未来随着挤出效应，龙头企业市场率持续占有，会对市场有一个较大的话语权和议价权，对龙头企业的未来有一个很好的正增长。

文章整理自：CCTV2《交易时间》

新宙邦：电解液供不应求 扩大产能一体化布局

原文参考：央视财经记者 刘小寒 刘卫勇



近年来国家对新能源汽车行业的大力扶持推广，新能源汽车销量实现了快速增长。新能源汽车市场空间被打开的同时，锂离子电池电解液的产能需求也不断上升，新宙邦从2019年开始进行全国布局，抓紧机遇扩大产能。

已经在新宙邦工作了8年的周（建新）总经理一直负责惠州市宙邦化工有限公司车间的订单工作，他告诉记者，去年电解液产能就出现了供不应求的情况，订单量的增加使2018年成为惠州市宙邦化工有限公司有史以来最忙碌的一年，最紧张的时候（生产线）全负荷满足生产。新能源汽车行业形势整体向好，带动了电解液的销量和销售额持续增长，出货量同比增长超40%。

惠州公司周（建新）总经理向央视财经记者介绍了电解液的物流车间和锂离子电解液的生产车间两套装置（产能1万吨/年的一期生产装置和产能1.5万吨/年的新扩建生产装置，两套装置合计2.5万吨/年）。周（建新）总经理表示锂电池电解液的一期项目产能早已饱和，目前二期项目也测试完成，已有300吨订单准备投入二期生产。

董事长覃九三表示：2019年末，新宙邦将形成约7万吨的产能；2020年末，新宙邦能够形成12万吨的产能；到了2021年我们将根据市场的发展态势布局几个新的点，预计在五年左右新宙邦会形成一个20万吨的产能规模。

据悉，近年来新宙邦加大资本开支，总投资额约30亿，2019至2020年是产能集中释放期。日前，新宙邦发布非公开发行预案，拟发行不超过6500万股，募集资金不超过10亿元，建设海德福氟材料、惠州三期碳酸酯等三个项目。这些项目围绕有机氟化工和电解液做产业链纵向一体化布局，包含了有机氟化工上游、电解液上游关键材料，添加剂、新型锂盐等。

业内人士表示，随着近两年多家电解液企业新增产能释放，企业之间竞争激烈，但低端重复的电解液产能将会逐步淘汰，掌握核心添加剂及配方技术、布局上游核心原材料资源的企业将有机会获得长足发展。

文章整理自：CCTV2《交易时间》

新宙邦：加速扩大海外市场 靠智能化取得国际优势

原文参考：央视财经记者 刘小寒 刘卫勇



目前国内锂离子电解液市场的国产化率超过90%，随着近几年技术的积累和进步，部分国内厂商也开始逐步向国际市场和在华的日韩锂电制造企业供应电解液。新宙邦海外出口额占公司整体销售额超30%，与LG化学、三星、SDI和松下等国际顶尖的电池提供商均建立了紧密的合作关系。

新宙邦2017年收购了巴斯夫中国区电解液业务以及巴斯夫苏州生产基地后，2018年9月，新宙邦以120万美元收购巴斯夫在欧美地区电解液业务，包括技术、品牌等资产及其大部分客户。新宙邦董事长覃九三表示，未来随着新宙邦在波兰的4万吨电解液产能建设完毕，加之与客户协同性加强，新宙邦的海外业务将获得更大发展空间。新宙邦的日韩市场电解液出口是千吨到万吨级规模，并在韩国和日本设了新宙邦办事处，方便与客户更好地合作。以此同时，新宙邦的北美销售规模大概有几千万美元。现在在波兰建的厂，主要服务于LG、三星、SK和宁德时代，还有准备出海的中国企业和欧洲本土企业。

基于新能源市场空间的良好预期，吸引了国内一些规模较大、实力较强的企业也开始涉足锂离子电池电解液领域。随着国内锂离子电池电解液新增产能不断释放，加之上游客户成本压力不断传导，导致市场竞争日趋激烈。面对国内外的竞争者，如何降低成本、提升毛利率显得尤为重要。

新宙邦董事长覃九三表示，惠州生产基地产能由一万吨提高到两万五千吨，通过数字化改造，全自动化生产线使我们生产效率大幅度提高，人工成本没有增加。比如：原来的配制釜由以前的五个立方、十个立方一批提升为如今二十个立方一批，减少了人工费用或者在生产环节节省了能耗和电耗；惠州新宙邦全智能的立体库，库上线下后储存能力在原有的基础上提高五倍以上，工作效率在原来基础上提高四倍以上。

文章整理自：CCTV2《交易时间》

全球领先的电子化学品和功能材料企业



官方微信 /WeChat

股票代码 : 300037

